IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME >0-9 NUMERICS

Global Workforce Transformation.

DIO ESG Impact Report 2023

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME >0-9 NUMERICS

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME >0-9 NUMERICS

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME >0-9 NUMERICS

global workforce transformation

DIO ESG IMPACT REPORT 2023

Quarto Relatório Anual

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME >0-9 NUMERICS

Índice

1. Prefácio pg. 3

2. Patrocinadores, Parceiros e Investidores pg. 4

3. A DIO pg. 5

4. Teoria de Mudança pg. 6

5. Mensuração e Avaliação de Impacto pg. 7

6. A Evolução do nosso Ecossistema Exponencial pg. 9

7. Empresa, Emprego e Renda pg. 17

8. Metodologia e Plataforma Educacional Escalável pg. 24

9. Comunidade Vibrante e Colaborativa pg. 27

10. Reconhecimento e Inspiração pg. 34

11. Compartilhamento de Aprendizados pg. 56

12. Faça parte do nosso Ecossistema pg. 62

A nova era da hiperpersonalização da educação

O cenário educacional nunca testemunhou tamanha revolução. Impulsionada por avanços extraordinários na tecnologia e inteligência artificial, alcançamos um momento único onde a hiperpersonalização da educação tornou-se mais acessível e escalável. Em um mercado global cada vez mais competitivo, onde novas habilidades surgem todos os dias e outras são descontinuadas, posicionar o estudante em um fluxo de aprendizado contínuo e personalizado é crucial para alcançar o sucesso profissional.

Em uma plataforma educacional hiperpersonalizada o estudante é tratado como uma entidade única, recebendo um currículo e métodos de aprendizado personalizados, alinhados às suas habilidades, estilos de aprendizado e objetivos individuais. Com essa visão, nos tornamos uma plataforma impulsionada pela inteligência artificial, lançando experiências educacionais baseadas no reconhecimento de voz e feedback em nosso curso de inglês para profissionais de tecnologia. Aplicamos também a inteligência artificial na criação de cursos em vídeo e desafios práticos de código com foco em personalizar a experiência. Lançamos novas formações e projetos para também capacitar toda a nossa comunidade a desenvolver soluções usando inteligência artificial.

Escalamos a democratização do ensino de tecnologia, ultrapassando 1.3 milhão de estudantes na comunidade e 2.5 milhões de bolsas de estudo distribuídas com as empresas mais inovadoras do mundo. Uma evolução exponencial e progresso com impacto positivo significativo que resultou nas premiações: Technology Pioneer 2023 pelo World Economic Forum e TOP 100 EDTECH LATAM pela Holon IQ, sendo reconhecida internacionalmente como uma das 100 empresas do mundo com capacidade para transformar a sociedade através da educação e empregabilidade com o uso de tecnologia.

A nossa jornada rumo a hiperpersonalização da educação é um grande desafio global e de grande urgência para a sociedade. Segundo o relatório The Future of Jobs Report 2023 do Fórum Econômico Mundial, cerca de 23% dos postos de trabalho devem mudar até 2027, fazendo com que 69 milhões de empregos devam ser criados e 83 milhões de vagas eliminadas.

Dentre os fatores que contribuem para este novo cenário, a evolução da inteligência artificial embarcada nas soluções de tecnologia se destaca pelo seu papel na economia de esforços repetitivos e automatizados do ser humano, possibilitando que haja mais tempo para os processos criativos e desenvolvimento de inovações. Por isso, assumimos com a nossa comunidade o compromisso de trazer mais parceiros ao redor do mundo para acelerar os investimentos em educação.

Em 2023 também lançamos a nossa plataforma global de recrutamento, permitindo que qualquer empresa do mundo tenha acesso aos melhores talentos. Com isso, novos clientes do Brasil, Estados Unidos, Europa e Oriente Médio chegaram para compartilhar grandes oportunidades de emprego.

Agradeço ao nosso time, comunidade, clientes, investidores e parceiros pelo ano de muito aprendizado, inspiração e impacto positivo! Convido a todos para conhecerem mais sobre a nossa jornada de transformação social em 2023, os principais cases de sucesso do ecossistema DIO e como as empresas mais inovadoras do mundo ampliaram a sua geração de valor para a sociedade através da educação em tecnologia.

Iglá Generoso, CEO & Co-Founder at DIO

Estamos juntos das empresas mais inovadoras do mundo, parceiros brilhantes e fundos de investimento globais de capital de risco com alto impacto. Unindo forças para revolucionar a educação em tecnologia e empregabilidade, transformando a vida de milhares de talentos ao redor do mundo por meio da criação de novas oportunidades.

Patrocinadores Educacionais e de Contratação:

Parceiros:

Construindo o futuro da educação tech junto com os fundos de investimento mais brilhantes do mundo:

Quem é a DIO?

A DIO é a plataforma de educação impulsionada por inteligência artificial para aprender as tecnologias usadas pelos experts das empresas mais inovadoras e conquistar oportunidades nas empresas mais desejadas do mundo.

Um ecossistema educacional completo que capacita e impulsiona talentos a alcançar as melhores oportunidades nas áreas de desenvolvimento de software, inteligência artificial, engenharia de dados, qualidade de software e computação em nuvem.

Fundada em 2018, ultrapassamos a marca de 1.3 milhão de pessoas estudando e colaborando em nossa plataforma, tornando a DIO a maior comunidade de tecnologia da América Latina e uma das maiores do mundo.

Nosso propósito é democratizar o conhecimento de tecnologia e as oportunidades das empresas mais inovadoras do mundo, promovendo transformações sociais e empoderando mais de 300 milhões de pessoas a transformar o mundo usando tecnologia até 2030.

Seja quem está dando os primeiros passos no mercado, ou até profissionais que já possuem experiência e querem consolidar suas carreiras em tech. Através da nossa plataforma de educação online, talentos criam aplicativos para celular, sites na internet, sistemas para empresas, comércio eletrônico e jogos online. Tudo isso de forma imersiva, por meio de projetos usando as tecnologias consolidadas e emergentes mais requisitadas pelo mercado global. Tudo isso com o objetivo de ampliar a visão de trabalho colaborativo, criativo e protagonista alinhado com as oportunidades que o mundo da tecnologia oferece por meio de 6.381 experiências educacionais desenvolvidas por 948 experts de mercado.

A nossa Teoria de Mudança

Desenvolvimento e recrutamento sustentável de pessoas na área de tecnologia, conectado e cocriando com as empresas mais inovadoras do mundo.

Instituições de Ensino | ONGS | Entidades Públicas | Comunidades de Tecnologia | Comunidade DIO

1. Inclusão e democratização do conhecimento conectado ao ecossistema educacional.

2. Inspiração e mentoria com talentos das empresas mais inovadoras do mundo.

3. Protagonismo e aprendizagem imersiva com desafios e projetos práticos cocriados com empresas parceiras.

4. Experiência colaborativa e gamificada em comunidade.

5. Certificação das habilidades técnicas e comportamentais.

6. Classificação, ranqueamento e recomendação dos melhores talentos para oportunidade de trabalho.

7. Recomendação de desenvolvimento contínuo personalizado de acordo com as lacunas de conhecimento identificadas.

Como mensuramos e avaliamos o impacto

Acreditamos que as sociedades alcançam um elevado desenvolvimento econômico e social quando sua população possui habilidades técnicas abrangentes na área de tecnologia da informação, sendo motivada a impulsionar a transformação digital e inovação na indústria de maneira colaborativa e consciente dos impactos ambientais negativos.

Para trabalhadores, empreendedores e inovadores sociais, o domínio da tecnologia da informação possibilita oferecer produtos e serviços de qualidade superior, proporcionando maior conveniência aos clientes globalmente. Isso resulta na expansão de oportunidades profissionais, na criação de empregos locais, na distribuição de renda e no aumento do bem-estar para toda a sociedade.

Almejamos posicionar o Brasil entre as nações com maior desenvolvimento econômico e social. Com o objetivo de impulsionar exponencialmente nossa Teoria de Mudança, alinhada ao propósito, visão e valores, avaliamos e mensuramos o impacto em seis pilares essenciais:

1. Ecossistema Exponencial

Colaboramos de forma conjunta com parceiros ESG, como governos, organizações não governamentais, instituições de ensino, fundações, comunidades de tecnologia e empresas, com o intuito de expandir o alcance e o acesso online para seus clientes, alunos, associados e beneficiários em programas de bolsas de estudo gratuitas. Nossa meta é contribuir para a inclusão de pessoas de diversas origens sociais, raciais, étnicas, regionais, de gênero e orientação sexual, promovendo assim a democratização do conhecimento em tecnologia.

2. Empresa, Emprego e Renda

Com o objetivo de atrair os talentos mais qualificados em tecnologia, as empresas investem em financiamento de bolsas de estudo para promover a formação, especialização e certificação de conhecimentos na área. Estamos engajados na busca ativa das empresas mais inovadoras globalmente, e o crescimento desse indicador se traduz na expansão da disponibilidade de bolsas de estudo, abertura de novas vagas de emprego e no aumento da geração de renda.

3. Metodologia e Plataforma Educacional Escalável

Por meio de nossa plataforma educacional online, proporcionamos aos estudantes recomendações personalizadas, incluindo cursos, mentorias, desafios de código e projetos práticos. Essas experiências educacionais são cocriadas em parceria com especialistas das empresas mais inovadoras do mundo. O contínuo crescimento em nosso portfólio de experiências educacionais e especialistas contribui significativamente para inspirar os estudantes, aprimorar suas habilidades técnicas e desenvolver novas competências, enriquecendo assim seus currículos.
A cada graduação, conclusão de curso ou experiência educacional realizada, os estudantes recebem classificações e rankings, tornando-se disponíveis para entrevistas e ofertas de emprego por parte das empresas. Esse sistema facilita aos recrutadores a identificação dos talentos mais destacados no processo de seleção.

4. Comunidade Vibrante e Colaborativa

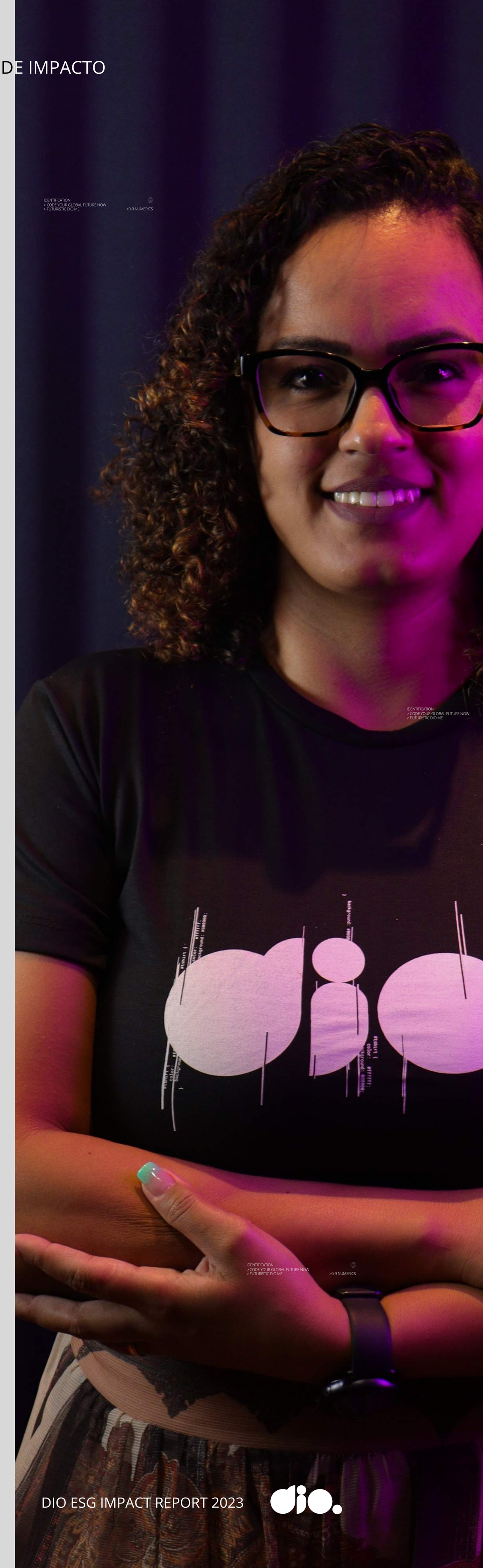
Através de eventos e da criação de redes, buscamos inspirar a colaboração entre os estudantes, apoiando o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, a troca de experiências técnicas, o companheirismo e o aprendizado em grupo. O crescimento contínuo da comunidade, tanto em número de novos estudantes quanto em níveis de experiência e interações realizadas, impulsiona o crescimento profissional de todos os membros.
Além de envolver os estudantes de tecnologia, também incentivamos comunidades especializadas que abrangem experts, professores e recrutadores de tecnologia.
Essas comunidades especializadas ampliam a colaboração e a geração de valor dentro do ecossistema, contribuindo para um ambiente mais rico em aprendizado e desenvolvimento conjunto.

5. Reconhecimento e Inspiração

Expressamos nosso reconhecimento às empresas e indivíduos que mais contribuem, gerando impacto positivo e transformando os estudantes da comunidade. Além de ser uma maneira de agradecer pela colaboração com a Teoria de Mudança e pelo impacto promovido, essa prática também se torna um modelo de comportamento, inspirando e incentivando os estudantes a se tornarem protagonistas ainda mais destacados em suas trajetórias.

6. Compartilhamento de Aprendizados

Valorizamos a aprendizagem contínua, tanto com os acertos quanto com os erros. Coletamos perspectivas e experiências de todos os membros da comunidade, clientes e parceiros, transformando essas contribuições em estudos de tendências. Esses estudos impulsionam e fortalecem a evolução do ecossistema global de tecnologia.



IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

A evolução do nosso ecossistema exponencial

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

DIO ESG IMPACT REPORT 2023

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

A Evolução do nosso Ecossistema Exponencial

1.335.260

De iniciantes dando os primeiros passos de carreira, a profissionais experientes que buscam se consolidar. Mais de 1.3 milhão de pessoas confiam na DIO para se preparar para o futuro.

948

Contamos com 948 especialistas referências no mercado que colaboraram no desenvolvimento de 6.381 experiências educacionais, abrangendo cursos, formações, desafios de código e projetos práticos.

103

São 103 empresas desenvolvendo a sua marca na comunidade e contratando os melhores talentos em tecnologia.

146.999

Aceleramos a carreira de profissionais que integram mais de 146 mil empresas no Brasil e exterior. Potencializando a competitividade das empresas tendo talentos mais treinados tecnicamente.

Por meio do Nosso Ecossistema Exponencial, foram 3.552.112 de pessoas impactadas ao longo do ano. Cada *stakeholder* é fundamental para alcançarmos mais e mais talentos em tecnologia.

142

ESG Partners: governos estaduais e municipais, instituições de ensino, ONGs e projetos sociais conectados.

3.315

Mais de 3 mil embaixadores universitários que inspiram suas comunidades acadêmicas e compartilham oportunidades de aprendizado e conexão com o mercado de tecnologia.

11.426

Cocriando o futuro da educação com uma rede de mais de 11 mil professores que acreditam no mesmo propósito da DIO: transformar a sociedade por meio da educação em tecnologia.

2.335

Campus universitários conectados em nosso ecossistema, levando cada vez mais oportunidades para estudantes se conectarem com as empresas do nosso ecossistema.

Um ecossistema de conexões: diversidade e inclusão em tecnologia!

Em cinco anos, estabelecemos conexões com 142 organizações parceiras e expandimos nossa presença para 2.335 campus em todo o Brasil. Sempre somando esforços no propósito que move o nosso ecossistema: o de compartilhar conhecimento e oportunidades em tecnologia.

E por trás desse grande número, existem muitas histórias de superação e transformação de vida. Alunos que foram contratados por grandes multinacionais, pois conheceram a DIO por meio de um professor. Pessoas em situação de vulnerabilidade que puderam iniciar seus estudos em tecnologia, pois souberam do nosso programa de bolsas por meio da rede de um governo parceiro. E até os universitários que começaram a estagiar a partir de uma oportunidade compartilhada por um colega de sala.

Ao longo de 2023, consolidamos o ecossistema DIO e buscamos novas iniciativas que dessem capilaridade as oportunidades da nossa plataforma. Organizamos eventos e ações presenciais com a nossa rede, premiamos e reconhecemos os parceiros que mais alcançaram estudantes, e desenhamos estratégias conjuntas que resultaram em um impacto de centenas de milhares de pessoas, especialmente de grupos que hoje estão sub-representados no mercado de tecnologia.

Em 2024, iniciamos um novo ciclo com um potencial incrível a ser realizado: continuar somando esforços com a nossa rede de parceiros, buscando levar mais oportunidades ainda para grupos sub-representados no mercado de tecnologia, unindo esforços agora com organizações internacionais e multiplicar nosso impacto globalmente.

Nosso agradecimento aos professores da comunidade Teachers in Tech, embaixadores do DIO Campus Expert, gestores públicos e entusiastas que acreditam no trabalho em conjunto e conectam suas organizações no ecossistema DIO.

Victor Haruo, Head of Ecosystem & Social Impact at DIO

Conectando com governos, organizações não governamentais,
instituições de ensino e fundações para democratizar
o ensino de tecnologia e o acesso às oportunidades de trabalho.

6. A EVOLUÇÃO DO NOSSO ECOSSISTEMA EXPONENCIAL

Iniciamos a parceria com o movimento global pela inclusão de mulheres na tecnologia, o iamtheCODE, com um Hackathon realizado presencialmente na cidade natal da DIO, Araraquara/SP.

No evento, 60 talentos em tecnologia desenvolveram projetos focados na criação de soluções que atendessem os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Foram 12 propostas desenvolvidas que serão acompanhadas ao longo dos próximos meses pela equipe da DIO e do iamtheCODE, para que se tornem soluções práticas para a sociedade.

Lady Mariemme - Founder of iamtheCODE

> *"O Hackathon e Bootcamp organizados pela iamtheCODE em parceria com a DIO proporcionaram uma experiência extraordinária para mulheres, meninas e estudantes. A iniciativa capacitou os participantes com habilidades essenciais de programação, alinhando-se perfeitamente com a missão da DIO de capacitar a próxima geração por meio da tecnologia. O compromisso conjunto da DIO e iamtheCODE com a excelência educacional tornou esta colaboração impactante e gratificante. Agradecemos à DIO por essa parceria brilhante e aguardamos ansiosamente tê-los conosco em nossa missão de capacitar um milhão de mulheres e meninas na programação."*

Em 2023, a DIO foi premiada pelo Fórum Econômico Mundial (WEF) como Technology Pioneer, um reconhecimento para startups que estão na vanguarda das novas tecnologias e inovações e estão preparadas para ter um impacto significativo nos negócios e na sociedade.

A partir desse marco, começamos a participar das principais discussões globais acerca do papel da tecnologia na sociedade, fazendo parte do Good Work Alliance do WEF. Debatendo com as empresas mais inovadoras do mundo como preparar as próximas gerações para as habilidades do futuro do trabalho, além de iniciar parcerias que aumentem exponencialmente o impacto positivo da DIO.

6. A EVOLUÇÃO DO NOSSO ECOSSISTEMA EXPONENCIAL

Durante o ano de 2023 participamos ativamente das discussões do impacto da tecnologia no clima e meio ambiente, onde estivemos debatendo juntamente da Ministra do Meio Ambiente, Marina Silva na reunião anual do Fórum Econômico Mundial em Davos (Suíça) e com governantes e executivos de grandes empresas na reunião de desenvolvimento sustentável do Fórum Econômico Mundial em Nova York (USA).

Inspirado por esses debates e com o objetivo de criar a consciência e técnica sobre o desenvolvimento de software sustentável lançamos o curso de Green Software gratuito para a nossa comunidade de mais de 1.3 milhão de talentos.

Desenvolvemos um curso focado em quatro pilares:

Responsabilidade social na ponta dos dedos: atualmente, 1% da energia consumida diariamente no mundo é usada em data centers - o equivalente ao consumo de energia da Austrália inteira em um dia.

A união da sustentabilidade com a tecnologia: como fazer com que um código ou projeto não influencie diretamente na emissão de gases de efeito estufa e mudanças climáticas.

O impacto está nos detalhes: como tomar as melhores decisões em relação a linguagem, a metodologia e a lógica, fatores que impactam diretamente na redução de emissões de efeito estufa.

Redução de código inteligente: como adotar a maneira mais clean de codar com base nos princípios arquitetônicos da sustentabilidade, com uma lógica e plataforma mais verdes, além de uma metodologia mais ecológica.

Cases de sucesso

Rodrigo Galhardo, Program Manager at Senac São Paulo

"Nossa parceria Senac SP e DIO está em seu segundo ano, sendo extremamente importante para nossos alunos. Por meio de palestras, divulgações, processos e bootcamps, nossos alunos têm acesso ao mercado de Tecnologia. Todos esses cursos auxiliam na entrada na área de tecnologia e no aprimoramento dos conhecimentos, além de gerar oportunidades."

Alunos na plataforma DIO: +8.700

Sócrates Santana, Gestor na SECTI, Governo do Estado da Bahia

"A Bahia vai investir mais de R$ 1 bilhão em inovação nos próximos anos. Mas, todo este investimento depende de um ecossistema de talentos preparado para converter esses recursos em mais desenvolvimento e crescimento econômico. Por meio da parceria foram mais de 17.821 certificados de conclusão de cursos na área de desenvolvimento de software. Ao longo de 3 anos, nenhum outro parceiro contribuiu tanto com a capacitação de jovens talentos na área de tecnologia na Bahia, alcançando mais de 200 dos 417 municípios baianos."

Bolsas distribuídas: +15.000

Jessica Rangel, Gerente de Projetos e Produtos Educacionais JA Brasil

"A abordagem empreendedora da JA, alinhada à expertise técnica da DIO, resultou em centenas de jovens capacitados com uma educação de qualidade, acessível e alinhada às demandas do mercado de tecnologia. Como representante da JA Brasil, estou grata por testemunhar os frutos dessa parceria que amplia as perspectivas dos jovens e desenvolve competências digitais tão importantes para o desenvolvimento de uma sociedade próspera."

Bolsas distribuídas: +1.000

Gerson Prando, Professor Centro Paula Souza

"Conheci a DIO em 2019 e mantive contato constante por ser um entusiasta com o projeto de formar e capacitar jovens na área de tecnologia, ao longo de nossa parceria acompanho a evolução de meus alunos e a sua colocação no mercado de trabalho. Torço muito para que a DIO cresça cada vez mais transformando o ensino tecnológico em algo acessível e ajudando na realização de sonhos."

Alunos na plataforma DIO: +27.000

6. A EVOLUÇÃO DO NOSSO ECOSSISTEMA EXPONENCIAL

Felipe Gonzalez, Oficial de Programas do
Unicef para iniciativa Generation Unlimited

> *“A DIO tem sido uma importante parceira na estratégia Mutirão de Oportunidades, um desafio gameficado que desde 2022 reúne mais de 2 mil municípios para formar profissional de jovens.*
>
> *Em 2023, também contamos com a DIO na distribuição de bolsas de estudo durante a PerifaCon que mobilizou cerca de 15 mil jovens da periferia de Cidade Tiradentes, em São Paulo. Também lideramos no Brasil o Game Changers Coalition, uma iniciativa global do UNICEF para a inclusão de meninas no mundo do trabalho dos games, também com o apoio da DIO.*
>
> *Juntos temos incidido na formação de trabalhadores da tecnologia com a agenda programática do 1MiO de inclusão socioprodutiva como um direito à vida, por meio da inclusão de conteúdos de transição positiva da escola para o mundo do trabalho nos cursos da DIO.*
>
> *Em 2024 trabalharemos os softwares verdes, uma agenda inovadora com foco na sensibilização de empresas de tecnologia para as mudanças climáticas e como elas devem refletir no mundo do trabalho da tecnologia.”*

Bolsas distribuídas: +10.000

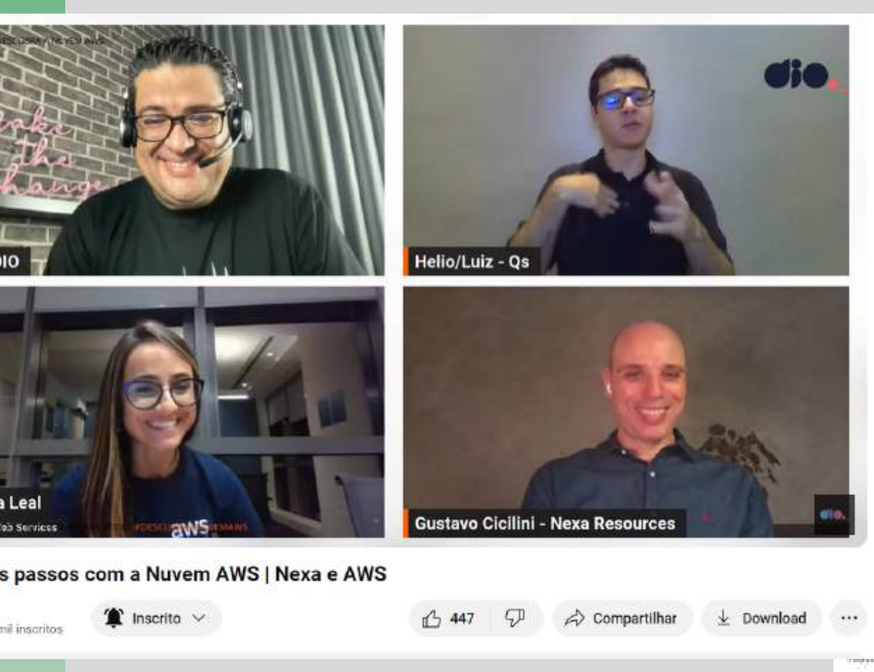
IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

Empresa, emprego e renda

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

Em 2023 alcançamos a incrível marca de 2.5 milhões de bolsas de estudo distribuídas em 185 bootcamps e 60 acelerações internacionais com empresas parceiras. Ultrapassamos a marca de 50.363 pessoas recomendadas para os processos seletivos em 103 empresas parceiras no Brasil e exterior.



Carreira

iFood oferece 50 mil bolsas de programação e games para baixa renda; veja como concorrer

Com o foco na aprendizagem lúdica e criativa, os participantes terão a chance de criar seus próprios jogos básicos e práticos ao longo do curso (Crédito: Divulgação)

DA REDAÇÃO
19/09/2023 - 16:30

O iFood e a DIO, plataforma de educação tech, estão com inscrições abertas para o Potência Tech, iniciativa que oferece bolsas de estudo em instituições

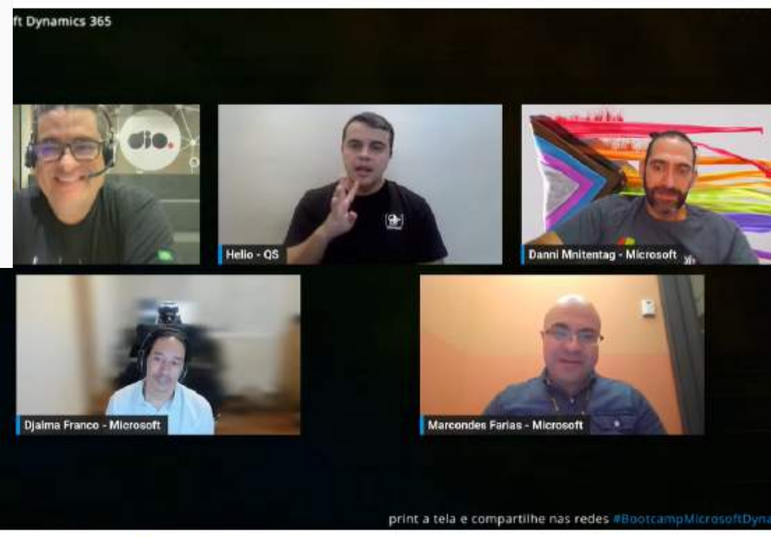
Canaltech

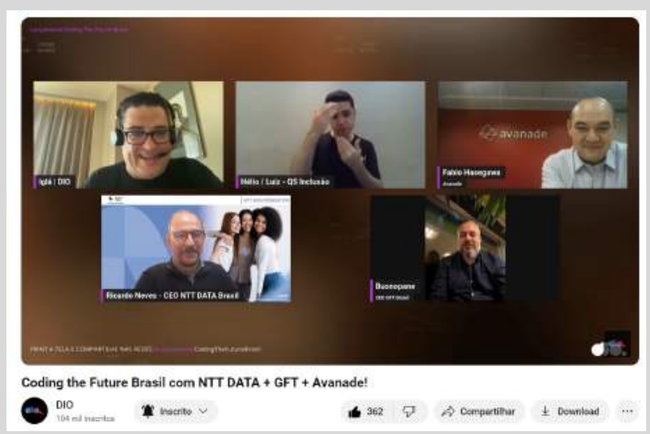
Home › Notícias › Carreira › Cursos

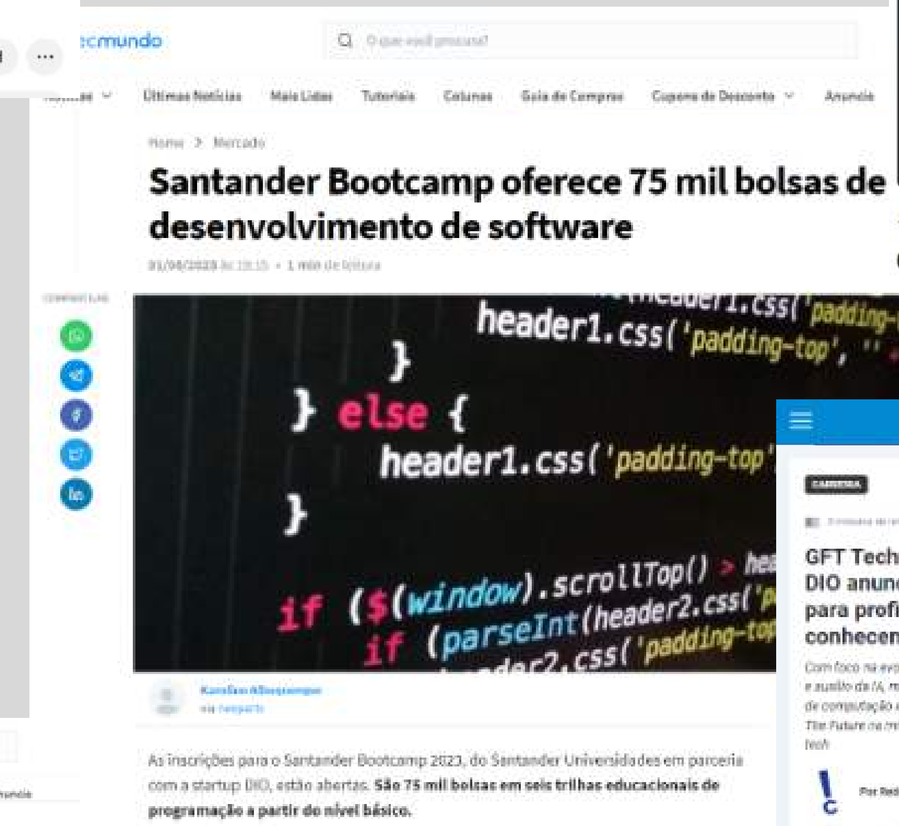
Banco PAN oferece 5 mil bolsas para formação de desenvolvedores

Por Claudio Yuge | 15 de Fevereiro de 2023 às 22h00

Imagem: Unsplash/Arif Riyanto







Forbes

iFood lança 5 mil bolsas de estudo para capacitação em tecnologia

Os participantes do curso online em parceria com uma startup de recrutamento e seleção em tech poderão ser contratados por empresas parceiras

Redação

23 de março de 2023
Atualizado há 9 meses

Cases de sucesso

Fábio Hasegawa, President - Avanade Brazil General Manager

> *“O mercado de tecnologia vai continuar com uma alta demanda de profissionais e com um déficit de pessoas com a formação necessária. A parceria com a DIO tem um papel super importante de formação, educação e desenvolvimento junto de talentos que estão buscando a sua primeira oportunidade.”*

Bolsas distribuídas: 132.544
Programas realizados: 34

Alessandro Buonopane, CEO Brazil at GFT Technologies

> *“Nos últimos anos, conseguimos potencializar e incentivar pessoas que tinham o desejo de ter uma experiência em tecnologia, mas não tinham a oportunidade de estudar. Desde 2020, tivemos muitos casos de sucesso, inclusive de pessoas que realizaram transição de carreira por meio dos bootcamps e hoje trabalham com tecnologia.”*

Bolsas distribuídas: 120.175
Programas realizados: 22

Ricardo Neves, CEO da NTT DATA Brasil

> *“Ao longo dos últimos anos, a parceria com a DIO resultou em muitas histórias bonitas de pessoas que conquistaram oportunidades no mercado de tecnologia. Principalmente histórias de pessoas que fazem parte de diferentes grupos de diversidade e hoje podem atuar no setor de tecnologia.”*

Bolsas distribuídas: 103.214
Programas realizados: 18

Regiane Chaves, Líder do Santander Universidades

> *“No Santander Universidades sabemos da importância da tecnologia e da carência de profissionais capacitados na área, o programa de bolsas está alinhado aos nossos pilares de educação e emprego, sendo este o nosso principal objetivo: ajudar as pessoas a prosperar.”*

Bolsas distribuídas: 133.076
Programas realizados: 15

Cases de sucesso

Roberta Piozzi, Gerente de ESG do iFood

> *"Temos como compromisso formar e empregar 25 mil profissionais de tecnologia, com foco em grupos sub-representados e de baixa renda. Nosso objetivo é trabalhar coletivamente para que o apagão tecnológico do Brasil não seja uma realidade, para que possamos ter profissionais de tecnologia atendendo empresas e criando soluções incríveis."*

Bolsas distribuídas: 105.081
Programas realizados: 5

Andrea Leal, LATAM Program Manager at AWS

> *"Atualmente, há muitas vagas no ecossistema AWS, com parceiros e clientes em busca de talentos que possuam conhecimentos em nuvem. As iniciativas com a DIO e parceiros têm como objetivo impactar pessoas que ainda não tenham conhecimento em cloud, permitindo sua inserção nesse mercado."*

Bolsas distribuídas: 55.486
Programas realizados: 3

Cicero Menezes, Superintendente Executivo de Tecnologia do Banco Pan

> *"Nos últimos anos, estamos investindo em parcerias que nos ajudem a formar bons profissionais para o mercado e preencher as vagas que surgirão no futuro. A parceria com a DIO é importante para atingir esse objetivo, por quebrar o modelo de cursos presenciais e proporcionar a flexibilidade para que as pessoas estudem de onde quiserem."*

Bolsas distribuídas: 47.081
Programas realizados: 2

Marcondes Farias, Product Director at Microsoft

> *"O Dynamics 365 auxilia diversas empresas no Brasil e no mundo no seu atendimento ao cliente, no suporte a áreas de vendas e em campanhas de marketing inovadoras. Estamos crescendo mais que o mercado e os nossos concorrentes, por isso precisamos cada vez mais de desenvolvedores e consultores que saibam trabalhar com o ecossistema da Microsoft."*

Bolsas distribuídas: 7.113
Programas realizados: 1

Talentos contratados

Acreditamos que a educação em tecnologia é um catalisador para a transformação social e que preparar os talentos para o futuro do trabalho é crucial para um ambiente econômico sustentável.

Assim, mais de 26.307 pessoas já conquistaram a sua primeira oportunidade ou ascensão profissional após ingressar em nossos programas educacionais de bootcamos ou acelerações internacionais. Também em nosso senso com a comunidade, 96% das pessoas sentem-se mais confiantes para avançar em um novo desafio profissional na área de tecnologia após iniciar os estudos na DIO.

Yasmim Freitas, contratada pela F1RST

> *"O Santander Code Girls foi algo que para mim e para as minhas colegas, foi indescritível! Se não fosse pelo bootcamp e pela parceria da DIO com o Santander, possivelmente a minha transição de carreira demoraria mais. Além disso, fico muito feliz de fazer parte de uma empresa que valoriza e incentiva mais mulheres na tecnologia."*

Marco Reis, contratado pela Accenture Portugal

> *"Quando encontrei a DIO, estava buscando uma plataforma para aprender temas relevantes e conectados com o mercado. Encontrei tudo isso na aceleração internacional e fiquei muito feliz com a minha aprovação para uma vaga no exterior, fui muito bem auxiliado em todo o meu processo de mudança para que eu pudesse conquistar esse objetivo."*

Elvis Silva, contratado pela NTT DATA

> *"A DIO me ajudou muito no meu início de carreira em tecnologia, pois eu conseguia ter uma base prática e um guia para dar os meus primeiros passos na área. O que mais me marcou foram os projetos práticos, a partir do meu primeiro projeto eu percebi que tecnologia realmente era para mim."*

Priscilla Neves, contratada pela GFT

> *"Foi no primeiro período da faculdade que eu conheci a DIO, pois eu buscava ter minha primeira oportunidade de trabalho. Era um momento em que eu estava preparando a transição da área de saúde para a de tecnologia. Me graduei em três bootcamps até eu ser chamada para fazer o processo seletivo da GFT, onde eu consegui o meu tão sonhado sim."*

Talentos contratados

Gabriele Pereira, contratada pela Avanade

> *“Quando participei do Decola Tech, estava em busca de uma oportunidade para entrar no mercado de tecnologia, e precisava conciliar o bootcamp com a rotina de estudos e de trabalho. Depois de terminar o bootcamp, foi muito gratificante ser aprovada! Principalmente por todo o onboarding com palestras e workshops, e também fazer parte de um grupo de mais de 120 estagiários extremamente motivados.”*

Davidson Santos, contratado pela Clear Strategy (Portugal)

> *“Por meio da minha participação na aceleração internacional do TONNIE juntamente com a DIO, pude ser aprovado no processo seletivo da Clear Strategy. As trilhas do programa me ajudaram muito no aprendizado da área de dados, principalmente por serem práticas e bem diretas. Aprendi colocando a mão na massa e isso me ajudou muito a conseguir uma vaga internacional”.*

Em junho de 2023, a DIO foi premiada pelo Fórum Econômico Mundial como uma das 100 startups pioneiras em tecnologia no mundo, e que possuem a capacidade de transformar a sociedade nos próximos anos. Com esse reconhecimento, lançamos uma nova iniciativa: o Coding the Future, iniciativa com objetivo de democratizar o conhecimento de engenharia de software usando Inteligência Artificial (IA) para mais de 1 milhão de profissionais até 2025, oferecendo bolsas de estudos em parceria com as empresas mais inovadoras do mundo.

Juntos da comunidade de 'Technology Pioneers', nossa rede de parceiros e das empresas mais inovadoras do mundo, iremos preparar a próxima geração de talentos para a quarta revolução industrial, focando na inclusão de pessoas que hoje são sub-representadas no mercado de tecnologia.

Coding The Future <GFT / AWS>
Desenvolvimento Java com Cloud AWS

Conteúdo: orientação a objetos, bancos de dados, Spring Boot, AWS e programação assistida por IA com o Amazon CodeWhisperer.

Bolsas distribuídas: 12.745

Coding The Future <Avanade>
Programação C# com CRM Dynamics

Conteúdo: desenvolvimento com C# e soluções avançadas para o CRM Dynamics, incluindo a integração de IA para aprimorar a eficiência das soluções.

Bolsas distribuídas: 4.801

Coding The Future <NTTDATA>
Desenvolvimento Backend com Kotlin

Conteúdo: desde os princípios do Kotlin até a criação de uma API Spring, com treinamento de recursos de IA para desenvolver insights avançados e automatizar processos.

Bolsas distribuídas: 8.139

Coding The Future <Banco PAN>
Desenvolvimento Frontend com Angular

Conteúdo: TypeScript, JavaScript e Angular, conceito de componetização e SPA (Single Page Application) para aprimorar carregamento e responsividade de páginas, integrando recursos avançados de IA.

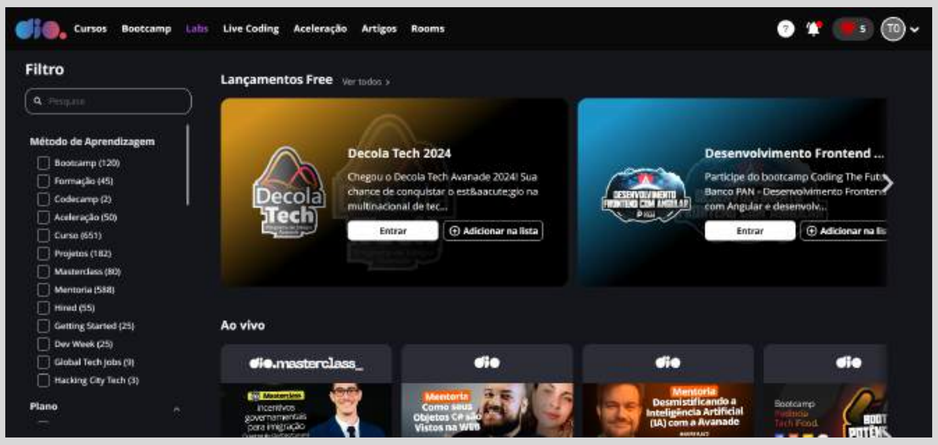
Bolsas distribuídas: 21.121

Metodologia e plataforma educacional escalável

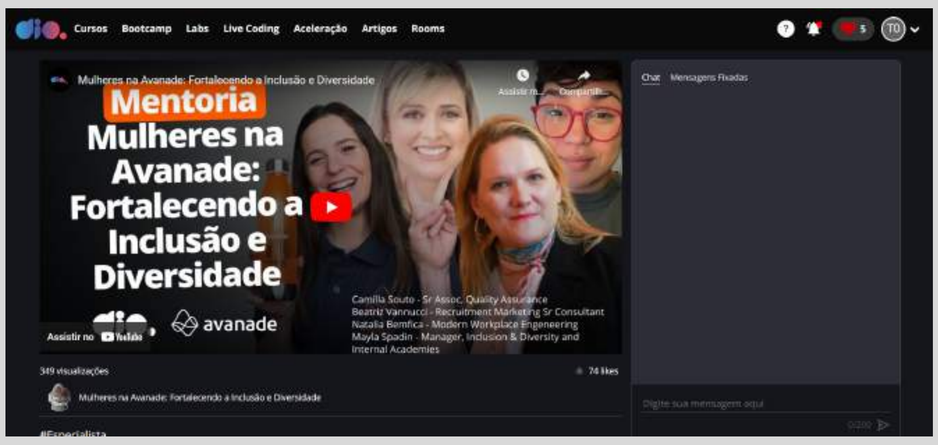
Ultrapassamos 6.381 experiências educacionais imersivas produzidas por 948 experts do mercado de tecnologia, sendo em sua maioria desafios de código onde o estudante coloca em prática toda a teoria aprendida nos vídeos e textos.

Com metodologia educacional de aprendizado ativo e social, aceleramos a evolução dos nossos estudantes para conquistar grandes oportunidades no mercado de trabalho global.

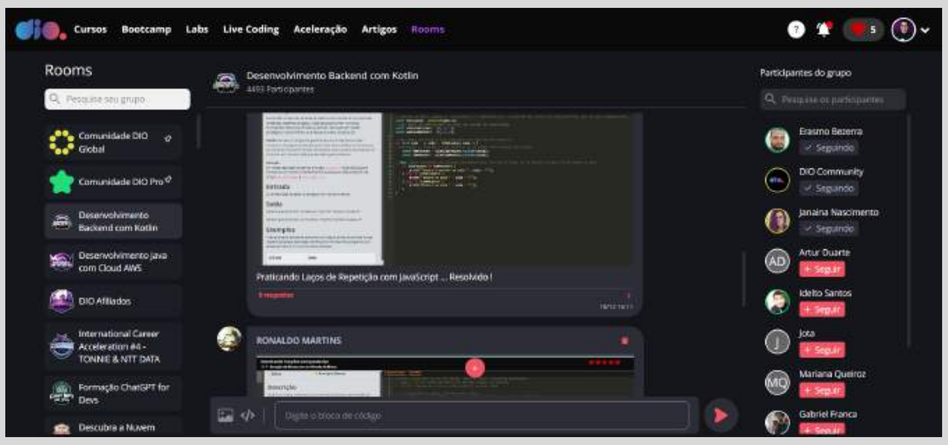
1. Cursos Online Multimídia



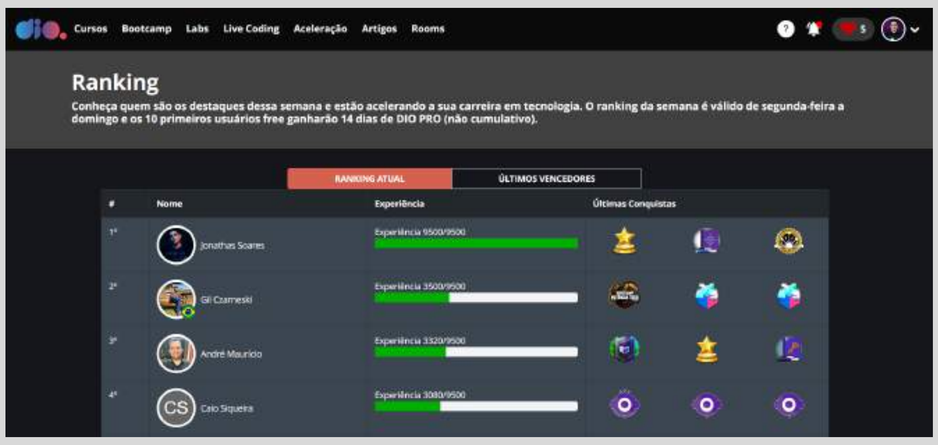
2. Mentorias ao vivo com Experts



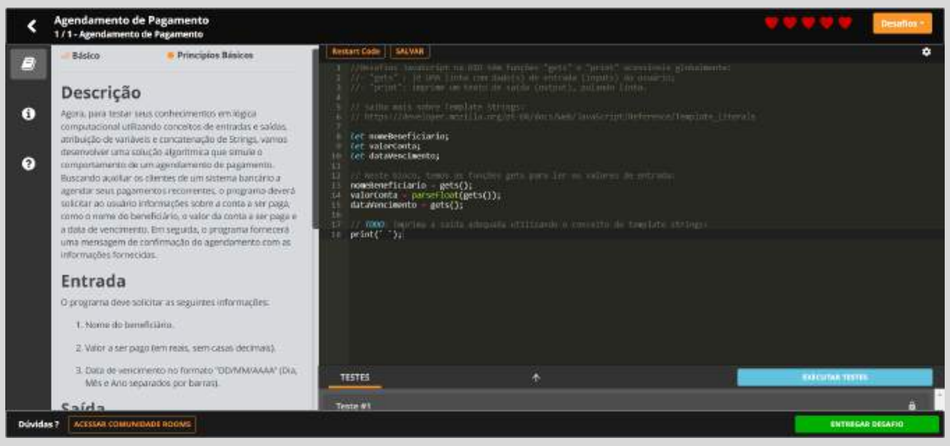
3. Comunidade Colaborativa



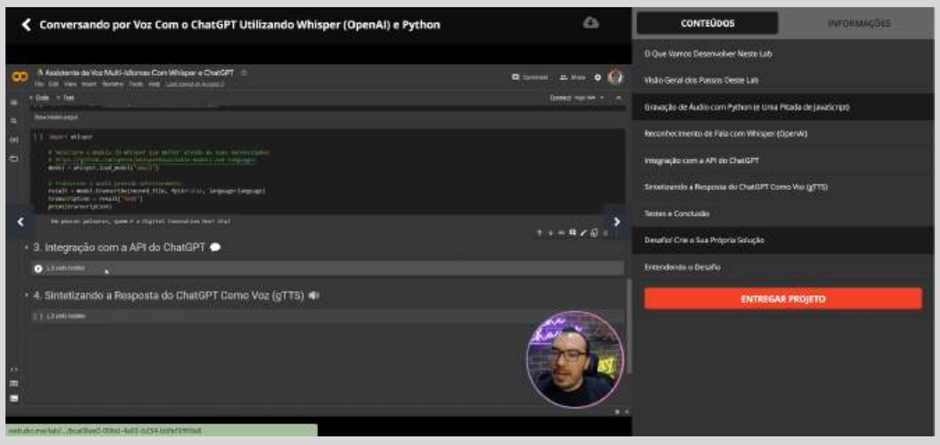
4. Experiência de Aprendizagem Gamificada



5. Competições e Desafios Práticos de Códigos

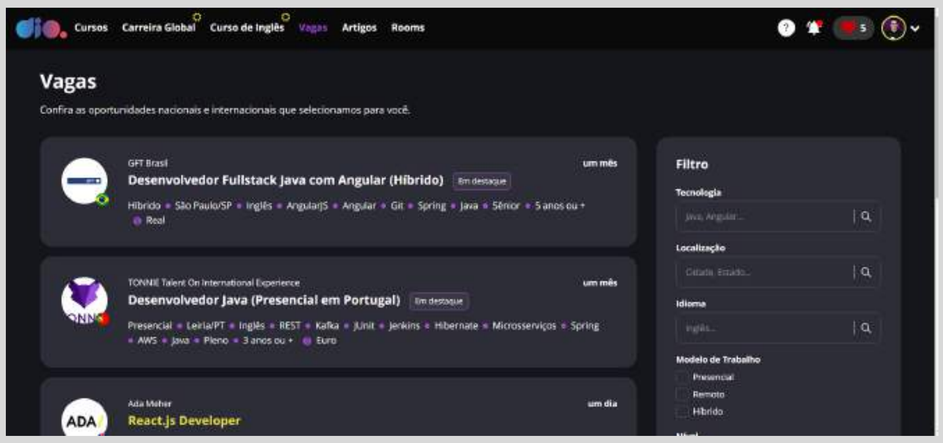


6. Desenvolvimento de Projetos de Mercado

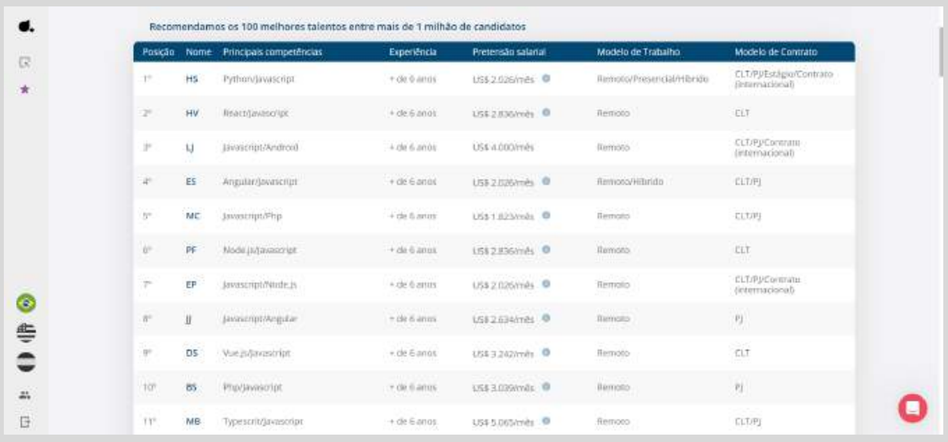


7. Aprendizado do inglês com foco em tecnologia

8. Acesso a vagas das empresas mais inovadoras do mundo



9. Recrutadores tem acesso ao ranking dos melhores estudantes



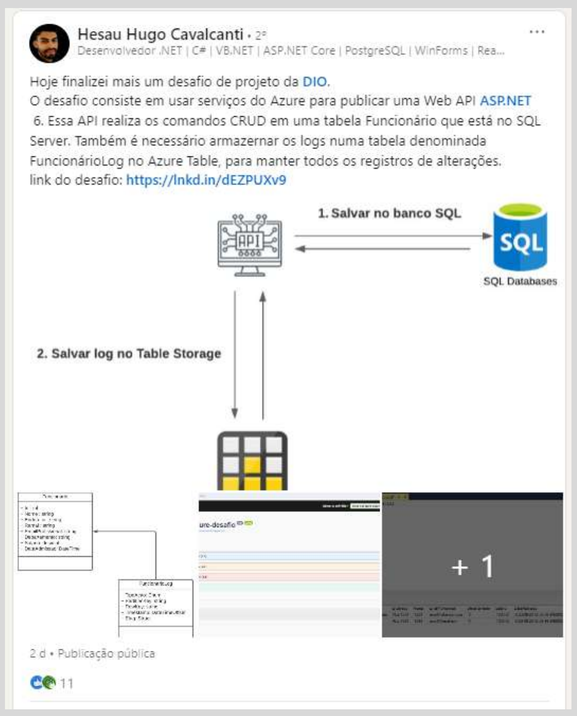
Comunidade vibrante e colaborativa

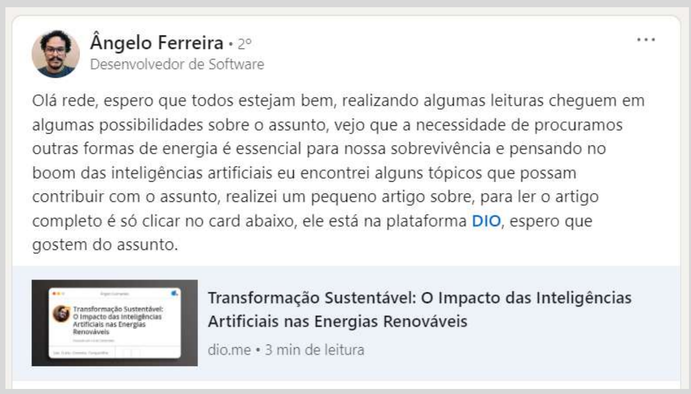
DIO ESG IMPACT REPORT 2023

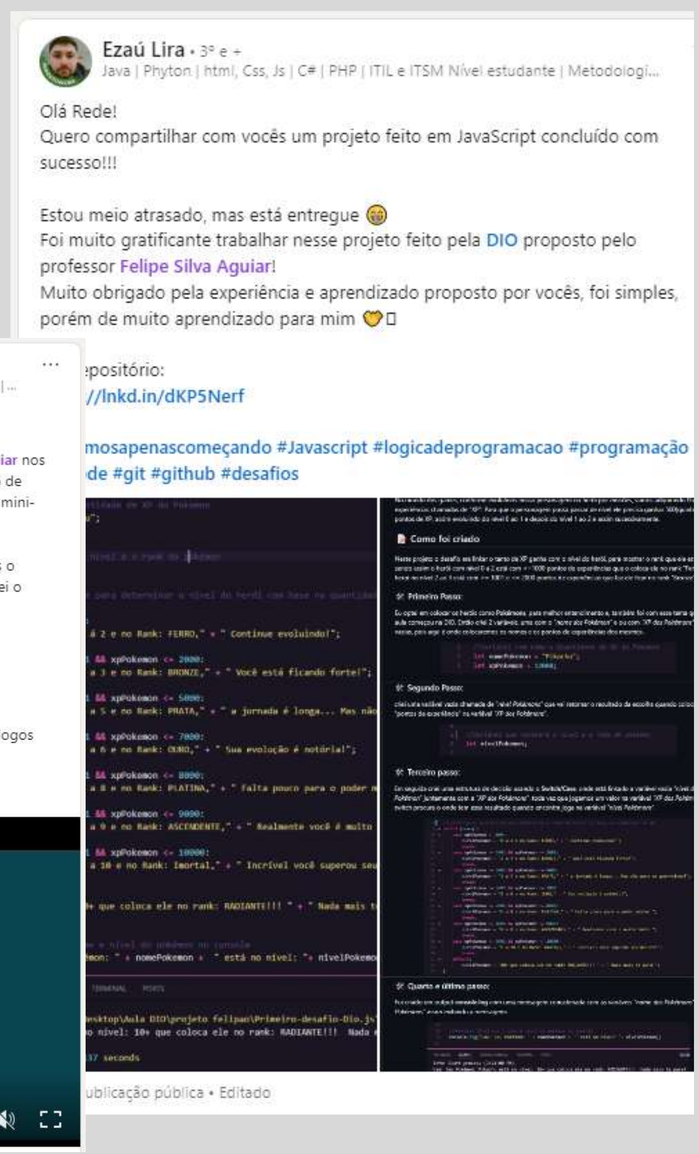
Em 2023, chegamos a 1.3 milhão de pessoas que estudam em nossa comunidade, contando com mais de 315 mil novos talentos em nossa comunidade por meio do apoio da nossa comunidade e parceiros do nosso ecossistema exponencial .

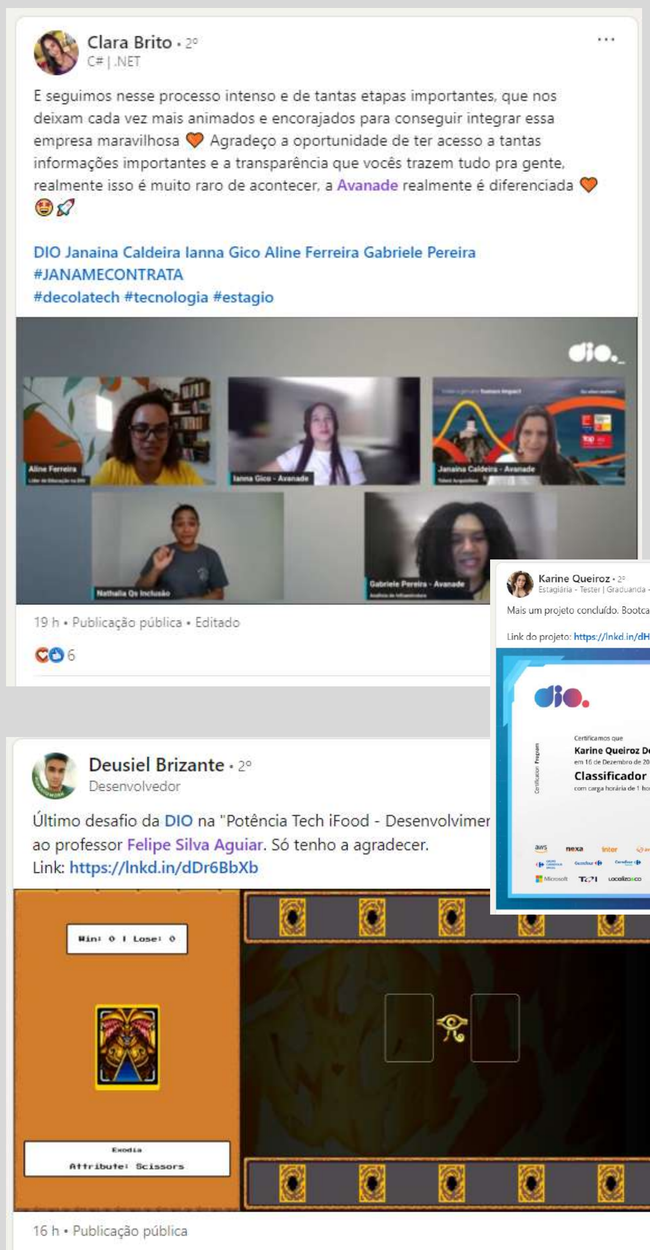
Crescemos em 30% a nossa comunidade, tudo isso devido a mais de 2 milhões de menções em redes sociais e mídia espontânea, contribuindo com o propósito de incluir e democratizar o conhecimento e as oportunidades em tecnologia.

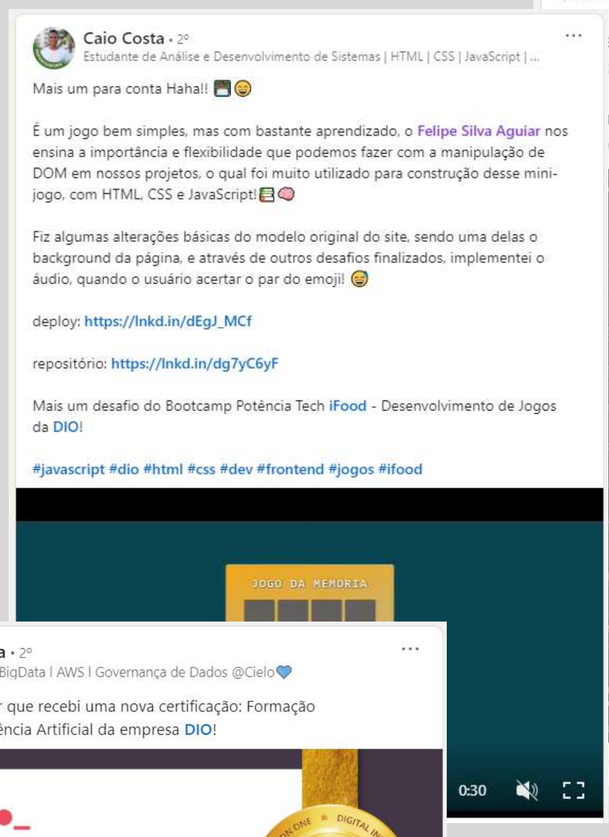
Por meio da nossa metodologia de aprendizado contínuo, 96% da nossa comunidade se sente mais confiante e pronta para novas oportunidades no mercado de tecnologia.

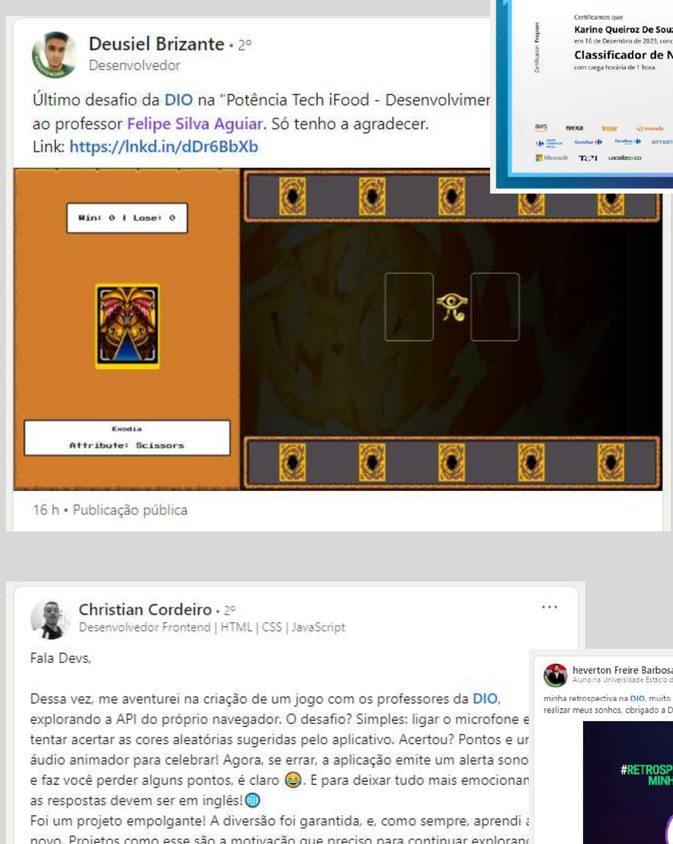


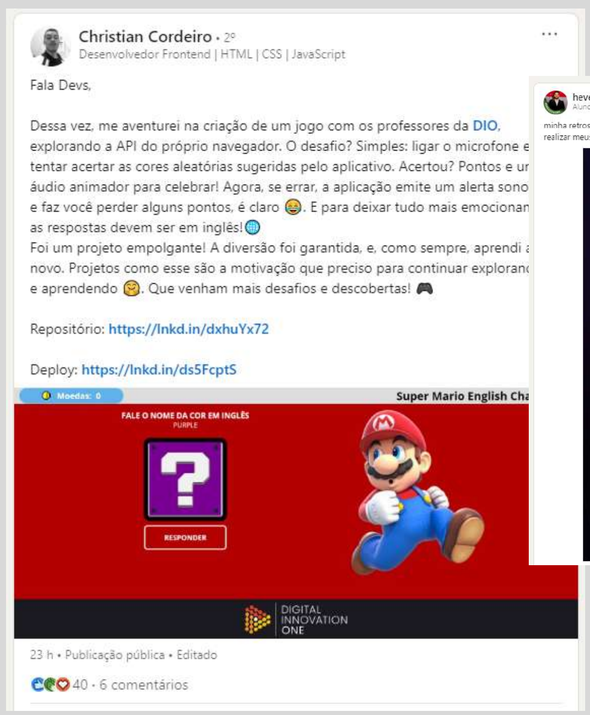


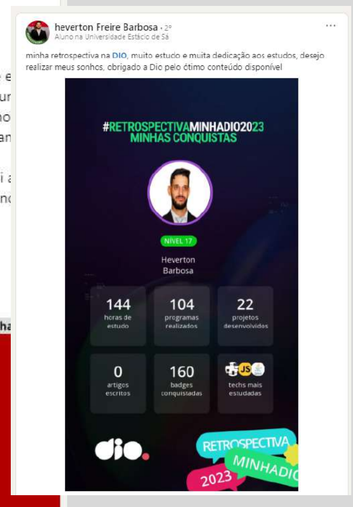






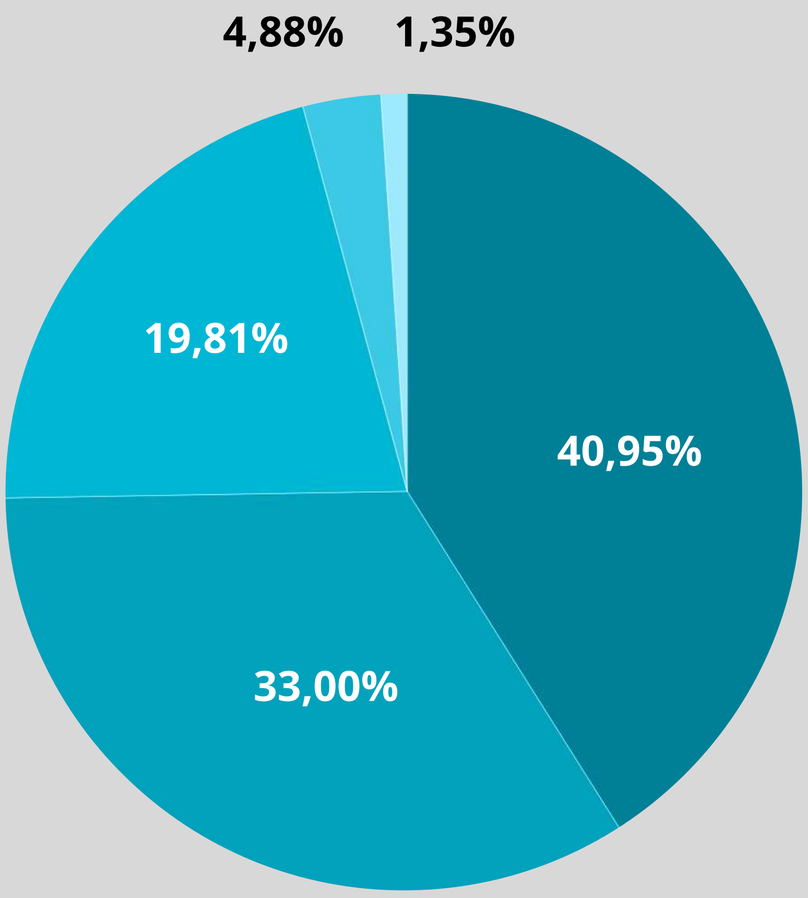






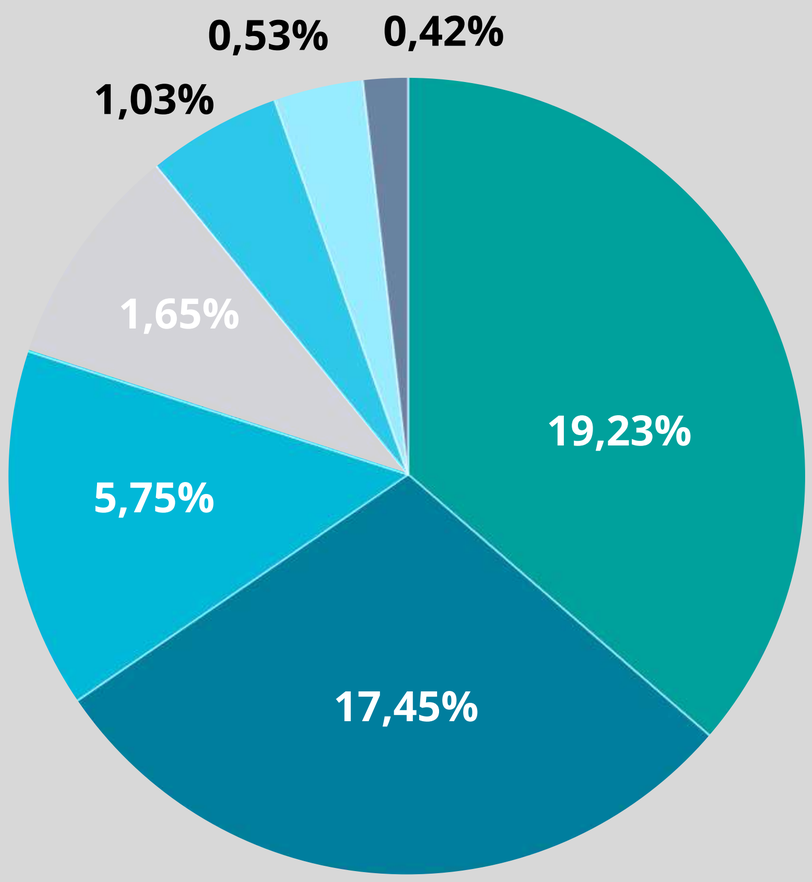
Perfil Sociodemográfico da nossa Comunidade

Uma comunidade diversa, composta de pessoas espalhadas pelo Brasil e pelo mundo. Contando com diversidade social e com um grande número de pessoas provenientes de grupos sub-representados na área de tecnologia da informação.



Faixa de Renda Familiar Mensal:

- Até R$ 2.824: **40,95%**
- Entre R$ 2.825 e R$ 5.648: **33,00%**
- Entre R$ 5.649 e R$ 14.120: **19,81%**
- Entre R$ 14.121 e R$ 28.240: **4,88%**
- Acima de R$ 28.241: **1,35%**



Grupos subrepresentados no mercado de tecnologia:

- Pessoas que se identificam como mulheres: **19,23%**
- Pretos e Pardos: **17,45%**
- LGBTQIA+: **5,75%**
- Pessoas com mais +50 anos: **1,65%**
- Pessoas com Deficiência: **1,03%**
- Indígenas: **0,53%**
- Refugiadas e migrantes: **0,42%**

A DIO apoia o desenvolvimento de talentos em tecnologia em mais de 50 países e em todos os estados brasileiros.

22,48%
Nordeste

55,41%
Sudeste

3,87%
Norte

6,52%
Centro-Oeste

11,72%
Sul

Fomentamos três comunidades que são de extrema importância para o crescimento da nossa comunidade e para a empregabilidade dos talentos certificados pela DIO:

Teachers in Tech

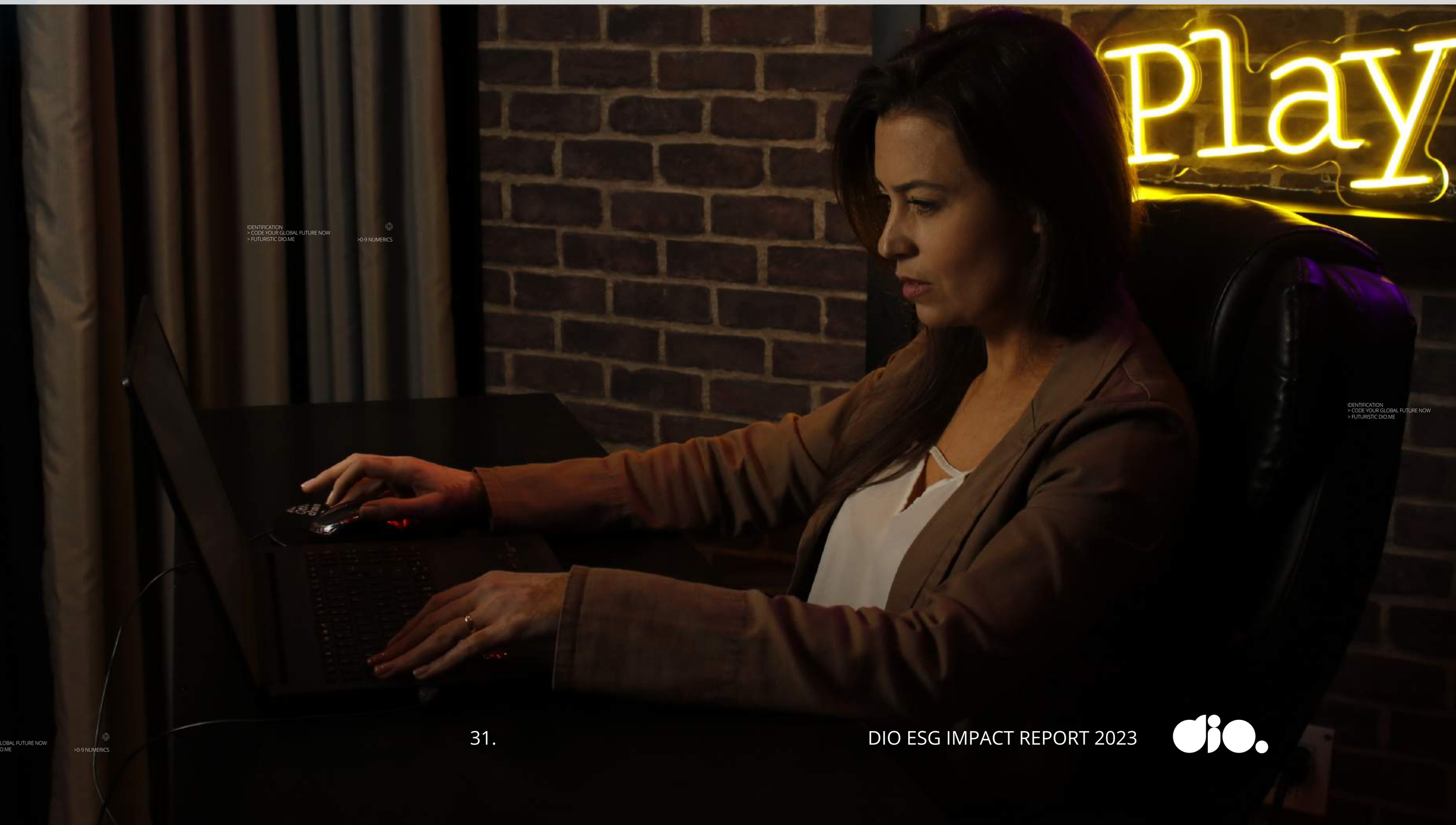
Comunidade focada em professores e profissionais da educação que buscam inovar em sala de aula, conectando seus alunos com oportunidades no mercado de tecnologia.
O intuito da Teachers in Tech Community é unir forças com educadores para transformar a vida de cada estudante e formar a próxima geração de talentos tech.

DIO Campus Expert

Comunidade de embaixadores universitários da DIO, buscando formar lideranças que sejam inspiração para outros estudantes compartilhando seus conhecimentos, experiências e oportunidades na área de tecnologia. Os participantes recebem mentorias técnicas e de carreira para se tornarem referências em seus campus acadêmicos.

Hire in Tech

Comunidade focada em profissionais de RH e Tech Recruiters que precisam contratar talentos de tecnologia. Tem como objetivo capacitar esses profissionais por meio de trocas de experiências, cases de sucesso, notícias e conteúdo relevante sobre recrutamento e seleção tech, para tornarem o processo de atração, contratação e retenção mais estratégico, ágil e assertivo em suas empresas.



Eventos da comunidade

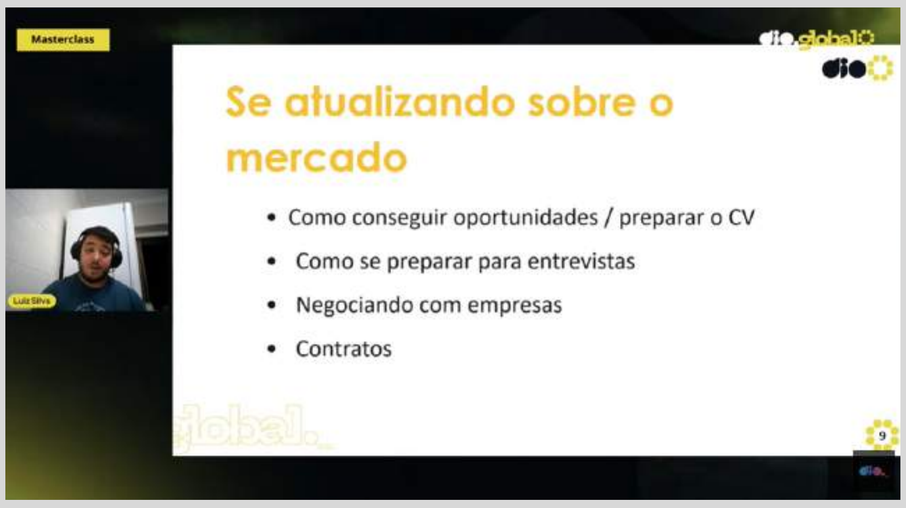
Ao longo do ano, tivemos grandes momentos de interação da nossa comunidade com profissionais que são referência no mercado de tecnologia. Foram 53 eventos online com mais de 225 horas que nos suportou a ultrapassar a marca de 100 mil inscritos em nossa canal do YouTube!

Buscamos compartilhar conhecimento e inspirar nossa comunidade a se desenvolver continuamente, além de conectar profissionais das empresas parceiras da DIO para compartilharem suas experiências com milhares de talentos.

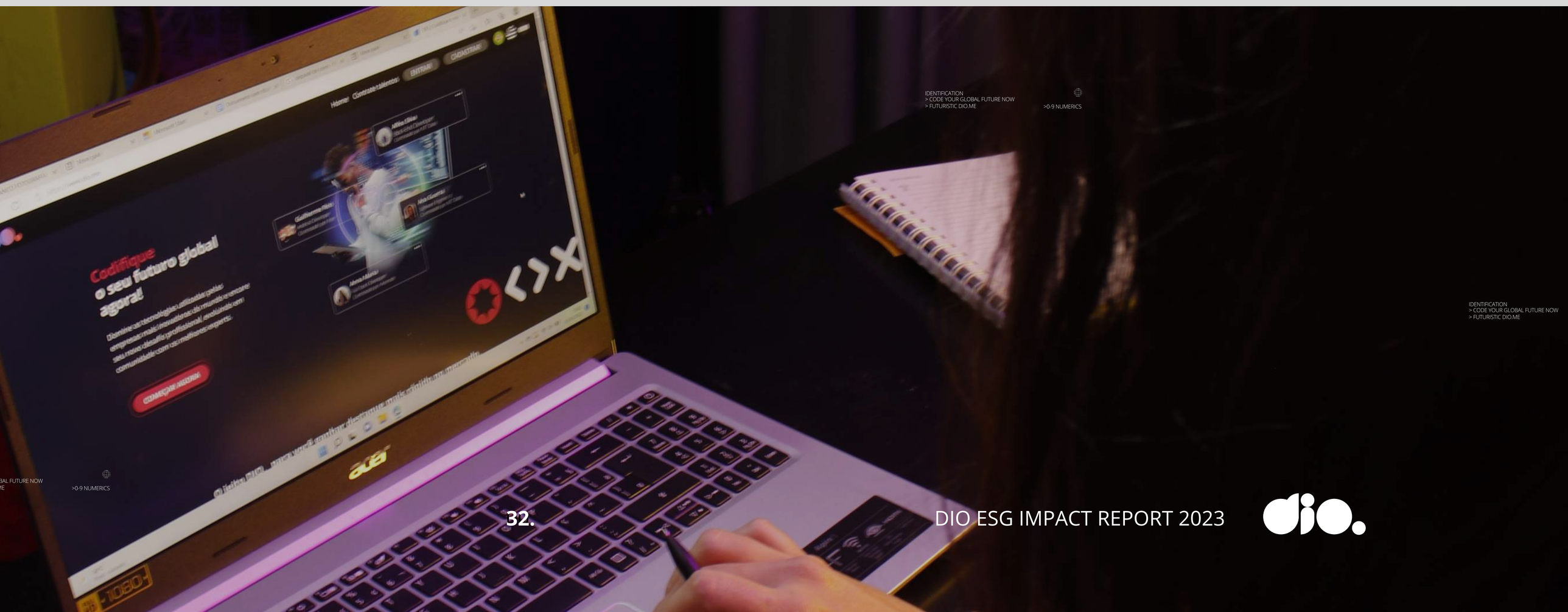
Global Workforce Transformation Awards 2022/2023

DIO Awards 2023

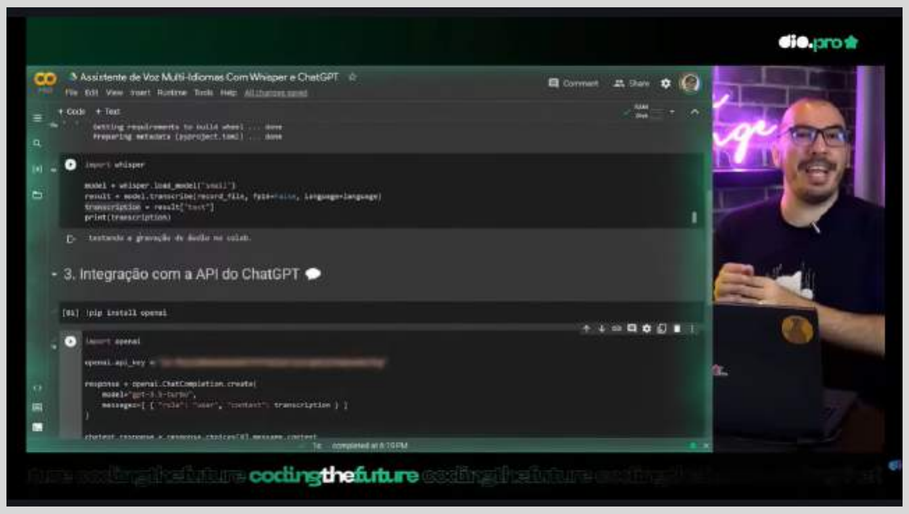
Masterclass



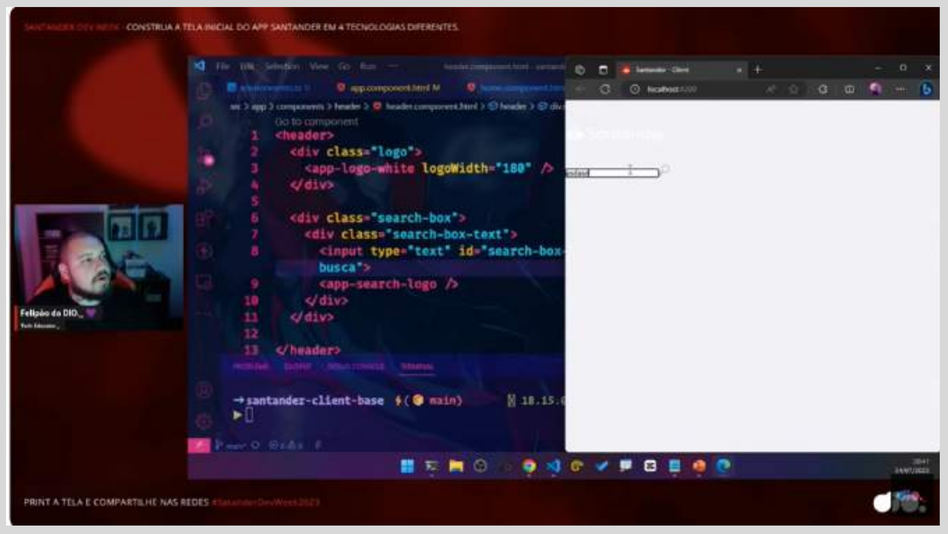
Tech Woman Summit



Coding the Future

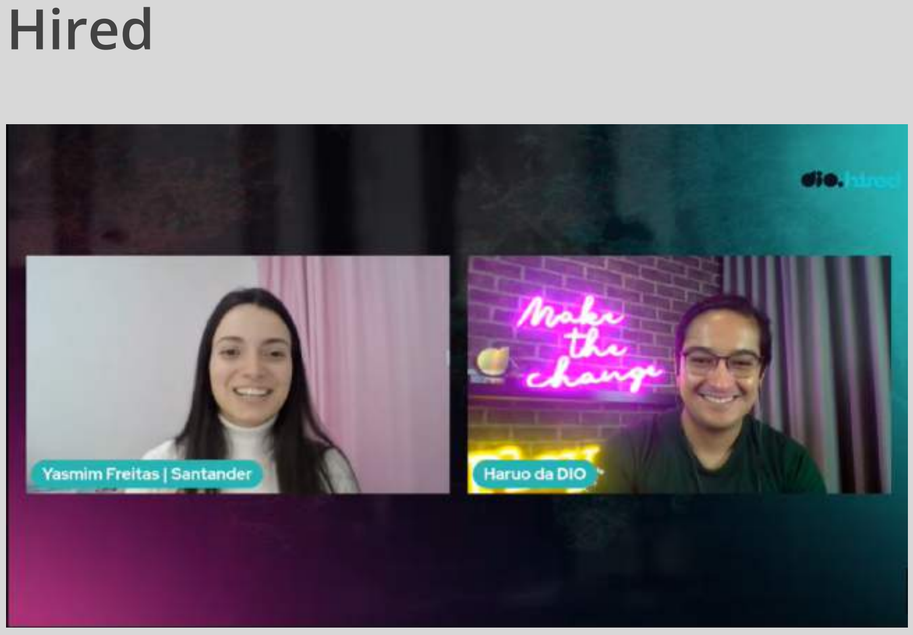


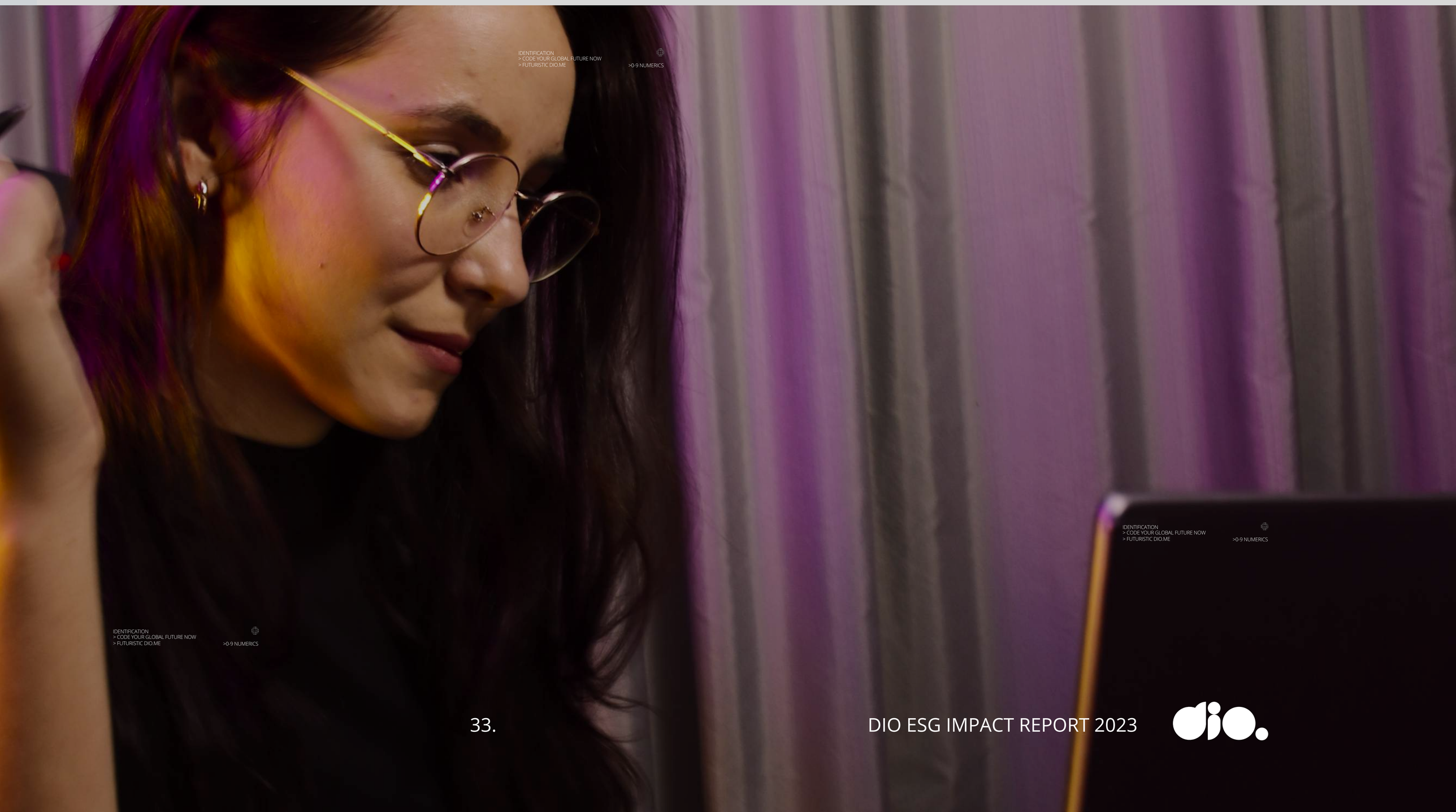
Dev Week



Hire in Tech

Hired





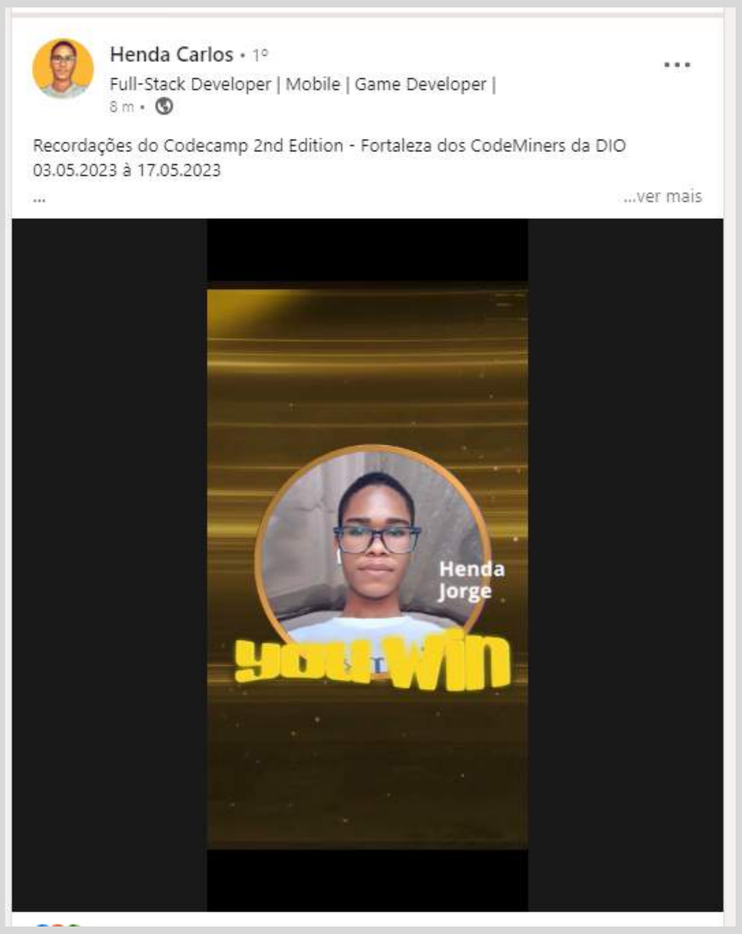
IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

Reconhecimento e inspiração

Reconhecimentos em Nossa Comunidade e Ecossistema

Ao longo de 2023, tivemos vários momentos para reconhecer quem fez a diferença em nossa Comunidade e Ecossistema. Desde experts que se destacaram ao realizar experiências educacionais transformadoras, talentos e empresas que transformando a próxima geração de talentos em tecnologia, até profissionais que são inspiração para a nossa rede de recrutadores.

Reconhecemos como forma de incentivar que todos que fazem parte do Ecossistema DIO, continuem fazendo a diferença no mesmo propósito: democratizar o conhecimento e as oportunidades em tecnologia.



Global Wokforce Transformation 2022/2023 Awards

O avanço da inteligência artificial generativa somado ao processo de transformação digital acelerado, tem tornado o mercado ainda mais competitivo. Para se manter e se destacar nesse ambiente competitivo, o desenvolvimento de novas habilidades são exigidas continuamente de todos os profissionais.

De acordo com o relatório The Future of Jobs do World Economic Forum (WEF), mais de 85 milhões de empregos podem ser substituídos ao longo dos próximos anos, dando lugar a 97 milhões de novas posições de trabalho que ainda não existem. Assim, preparar as pessoas para o futuro do trabalho é um grande desafio coletivo para assegurar a sustentabilidade econômica e social.

Para reconhecer as empresas e equipes que estão apoiando e transformando a sociedade através da democratização do conhecimento e das oportunidades em tecnologia, a DIO criou o Global Workforce Transformation Awards. Oportunidade de fortalecer ainda mais a nossa missão criando sinergias com empresas e pessoas incríveis que também possuem a missão de inspirar e empoderar milhões de pessoas a transformarem o mundo usando a tecnologia.

As empresas ganhadoras do selo GWT distribuíram mais de 5 mil bolsas de estudo em tecnologia e realizaram ao menos 10 mentorias e um bootcamp ao longo do ano.

São essas empresas que estão transformando a próxima geração de profissionais tech no Brasil e no mundo

Top Global Workforce Transformation

Empresa com maior abrangência de impacto na comunidade DIO, considerando volume de programas, pessoas, tecnologias, geração de oportunidades e grupos subrepresentados.

GRUPO CARREFOUR BRASIL

“Como o maior empregador do Brasil e uma empresa com vocação para o crescimento, a educação é um dos principais elementos da nossa cultura. A DIO se encaixa perfeitamente nessa estratégia, inovando com experiências educacionais em um ecossistema que ajuda as pessoas a encontrarem novas oportunidades e desenvolverem novas competências. Desmistificando as atividades ligadas à tecnologia e conectando talentos com empresas como o Carrefour.”

Kiko Campos, Diretor Sênior de Recursos Humanos

10. RECONHECIMENTO E INSPIRAÇÃO

Top Recruiter in Diversity

Empresa que mais contratou talentos de grupos sub-representados no mercado de tecnologia em um único bootcamp.

avanade

“A parceria com a DIO é super estratégica por sua capilaridade, ambiente digital e pela sua comunidade, conseguindo alcançar talentos de experiências distintas. De profissionais iniciando na carreira de tecnologia que participam do nosso programa de estágio, até os que estão buscando o reskilling e se engajam nas acelerações. Por meio dessa parceria, conseguimos comunicar e conectar efetivamente ambos os perfis em todo o ecossistema da Avanade.”

André Bergamini, Talent Acquisiton Director

Women in Tech

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo para pessoas que se identificam com o gênero feminino.

NTT DATA

“Falar da parceria com a DIO, remete a um dos valores da NTT DATA: a colaboração. Juntos pensamos nas melhores soluções para impactar e capacitar pessoas que queiram se transformar no mundo da tecnologia. Ficamos muito orgulhosos em receber esse reconhecimento, principalmente por impactarmos mulheres que estão interessadas em entrar e crescer no mundo da tecnologia.”

Tatiana Porto, People Executive Director

Inclusion in Tech

Empresa que mais gerou oportunidades para pessoas com deficiência.

inter

“Foi gratificante proporcionar oportunidades de estudo em tecnologia para um grupo de diversidade que não encontra tantas oportunidades no mercado de trabalho. Acreditamos no poder transformador de jornadas que compartilham conhecimento em tecnologia. O impacto dessa iniciativa é imediato, a médio prazo e, acima de tudo, sistêmico, especialmente ao oferecer oportunidades a grupos que atualmente não estão representados no mercado de tecnologia.”

Christiano Rolfs, Head de Sustentabilidade Empresarial

Bootcamp With Highest Impact + Top First Opportunity Recruiter

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo em tecnologia em um único bootcamp. Empresa que mais contratou talentos de nível júnior.

Santander

“Nosso objetivo no Santander Universidades é que pessoas de todas as idades possam prosperar por meio dos estudos. A parceria com a DIO é fundamental, pois estamos investindo em um tema muito importante e transformador, tanto para quem já está na área ou de quem quer conhecer o assunto. Foram 115 mil inscritos e 75 mil bolsas, isso mostra cada vez mais que existe uma alta demanda das pessoas buscarem se profissionalizar em tecnologia.”

Regiane Chaves, Líder Santander Universidades

10. RECONHECIMENTO E INSPIRAÇÃO

Top Intern Recruiter

Empresa que mais contratou talentos em nível de estágio.

“A parceria com a DIO é fundamental pelo fato do mercado de trabalho hoje não conseguir suprir a demanda da área de tecnologia. Diante disso, precisamos desenvolver talentos internamente, e a DIO se torna a ‘porta de entrada’ desses profissionais, permitindo que iniciem sua capacitação na área de tecnologia e se prepararem para o nosso processo seletivo. Além do impacto social positivo que geramos e da contribuição para a sociedade, o que está alinhado com os valores da GFT.”

Wanderley Meirelles, Gerente de Treinamento e Desenvolvimento

Diversity in Tech

Empresa que mais distribuiu bolsas para grupos subrepresentados no mercado de tecnologia.

"A parceria com a DIO é muito importante para manter o nosso ecossistema de formação de novos profissionais de tecnologia de forma sustentável . Os resultados da parceria superaram nossas expectativas, com mais de 28 mil pessoas inscritas no programa e prontas para aproveitar oportunidades tanto no Banco Pane quanto no mercado em geral. Ser reconhecido com o prêmio foi especialmente gratificante, destacando nosso compromisso com a diversidade e em grupos sub-representados no mercado de tecnologia.”

Cícero Menezes, Superintendente Executivo de Tecnologia

Top Social Accelerator

Empresa que mais distribuiu bolsas de estudo para pessoas em vulnerabilidade social.

“Por meio da parceria, alcançamos uma escala e volume que nos perimiu chegar em diversos lugares. Com mais de 70 mil bolsas distribuídas até o momento, esse número representa vidas que estão sendo impactadas positivamente pelo ensino da tecnologia e pela promoção da empregabilidade. Nosso foco é chegar em quem precisa, aqueles que não poderiam estudar tecnologia de outra forma. É muito gratificante estarmos conseguindo realizar isso de forma conjunta e com qualidade.”

Roberta Piozzi, Gerente ESG - Educação

Top Content Sponsor + Bootcamp with Highest Engagement

Empresa que mais gerou conteúdo para a Comunidade DIO. Empresa que graduou o maior número de participantes em um único bootcamp.

"É muito gratificante o reconhecimento por contribuir com conteúdo para a Comunidade DIO, seja por meio de vídeos, mentorias ao vivo e outros recursos de aprendizado. Isso se deve ao impacto positivo que esse conteúdo gerou para milhares de pessoas. A parceria proporciona escalabilidade e alcance, ajudando a AWS a atingir nosso objetivo de capacitar 29 milhões de pessoas em todo o mundo com conteúdo sobre nuvem.”

Laura Santana, LatAm Higher Education Business Development

Top Global Career Accelerator + Top Global Talent Recruiter

Empresa que mais patrocinou programas com oportunidades internacionais. Empresa que mais contratou talentos para oportunidades internacionais.

TONNIE

> *“Acreditamos muito no talento brasileiro, por isso estamos fazendo uma ponte entre esses profissionais com oportunidades em grandes empresas de Portugal, tudo isso com o menor impacto possível e de uma forma estruturada e segura, para que todos possam ter uma experiência internacional”.*
>
> **José Bouça**, Co-founder TONNIE

Top Mentoring Company

Empresa que realizou mais mentorias para a Comunidade DIO.

TQI

> *“Em dois anos de trabalho junto com a DIO, transformamos a sociedade e impactamos pessoas de forma muito positiva. Ser reconhecida como a empresa que mais ofereceu mentorias para a Comunidade DIO reforça um valor fundamental da TQI: a colaboração. Acreditamos firmemente que o processo de aprendizado deve ser fortalecido, especialmente ao proporcionar conhecimento e compartilhar experiências profissionais com milhares de pessoas."*
>
> **Cristiano Oliveira,** Chief Operating Officer

Top Technologies Sponsor

Empresa que trouxe novas tecnologias e conteúdos inéditos para a Comunidade DIO.

“É uma grande satisfação para a Microsoft disponibilizar o conteúdo de CRM Dynamics e Power Platform para a comunidade DIO. Essa área possui uma alta demanda, com empresas ativamente procurando e contratando profissionais qualificados. Acreditamos no potencial de cada indivíduo e, por isso, valorizamos parcerias que capacitem que qualquer pessoa possa criar uma aplicação.”

Marcondes Farias, Product Director

Top Public Education Accelerator

Organização que mais fomentou bolsas de estudo em tecnologia para alunos de instituições de ensino públicas.

“Desde 2019, temos essa parceria com a DIO que tem gerado inúmeros benefícios para o setor de tecnologia. Foram mais de 6 milhões de certificados distribuídos ao longo desses anos, ampliando as oportunidades para estudantes do setor público de ensino, especialmente nas Fatecs e Etecs de São Paulo.”

Luigi Nese, Presidente

Empresas reconhecidas com o Selo GWT

DIO Awards 2023

O DIO Awards representa um momento grandioso e emocionante de reconhecimento, celebrando pessoas inspiradoras, mentores dedicados, criadores inovadores e todos que enriqueceram a comunidade da DIO ao longo do ano, destacando aqueles que impactaram positivamente, impulsionando o aprendizado e a colaboração na plataforma.

Confira os indicados e ganhadores de 2023:

Best Tech Influencer

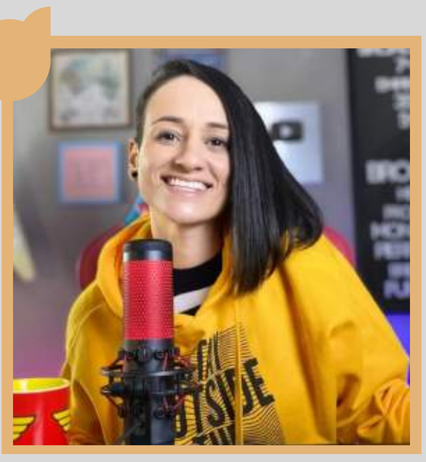
Influencer que mais compartilhou conhecimento e contribuiu para o crescimento da nossa comunidade tech.

Felipe Aguiar,
@felipeaguiar.exe

Juliana Mascarenhas,
@simplificandoredes

Mano Deyvin,
@manodeyvin

Thiago Lima,
@thi.code



Karol Atekitta,
@AtekittaDev

VENCEDORA

Best Tech Project

Desafio de projetos mais criativos que contribuiu para a construção de portfólio.

Thiago Lima,
com o projeto - “MERN: Criando os Pilares de uma Carteira Digital com Node.js, Express e MongoDB”.

Michele Ambrosio,
com o projeto - “Criando um carrossel parallax do aranhaverso”.

Diana Martine,
com o projeto - “Criando um catálofo de filmes com carousel em Angular”.

Thiago Poiani,
com o projeto - “Desenvolvendo um sistema para eleição usando Quarkus Framework”.

VENCEDOR

Venilton Falvo Jr.,
com o projeto - “Conversando por Voz Com o ChatGPT Utilizando Whisper (OpenAI) e Python”.

Best Course

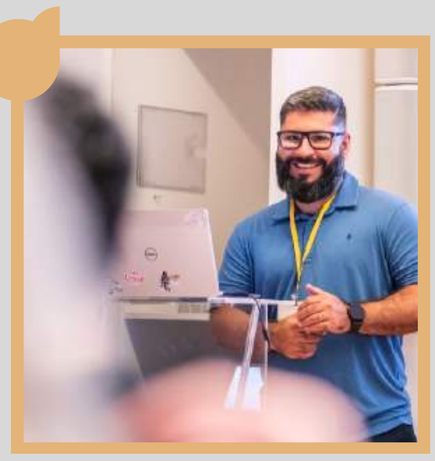
Curso que mais contribuiu para a sua evolução profissional em tecnologia.

Renan Johannsen,
com o curso: “Introdução ao Desenvolvimento Web com JavaScript”.

Nathally Souza,
com o curso: “Programação Orientada a Objetos com Typescript”.

Guilherme Carvalho,
com o curso: “Estruturas Condicionais e de Repetição em Python”.

Michele Ambrosio,
com o curso: “Fundamentos do CSS”.



VENCEDOR

Carlos Barbero,
com o curso: “Hands On: Provisionando Usuários Cloud Identity”.

Best Tech Expert

Expert que produziu os melhores conteúdos educacionais.

Rafa Skoberg,
com a formação: “Unity 3D Game Developer”.

Ezequiel Messore,
com a formação: “Android Developer”.

Diogo Mainardes,
com a formação: “HTML Developer”.

Michele Ambrósio,
com a formação: “CSS Web Developer”.

Denilson Bonatti,
com a formação: “Linux Fundamentals”.

VENCEDOR

Best Tech Mentor

Mentor que mais contribuiu para a aceleração de carreiras em bootcamps e acelerações.

Leonardo Buta,
com o curso: “Introdução as APIs com C#”.

Camila Cavalcante,
com a mentoria: “Desmistificando Bancos de Dados SQL e NoSQL com ChatGPT”.

Venilton Falvo Jr,
com a live: “APIs com Java 17, Spring Boot 3 e Railway: Do Zero ao Deploy”.

Thiago Poiani,
com a aceleração: “Kafka Integration with Spring Boot”.

Elidiana Andrade,
com o curso: “Versionamento de Código com Git e GitHub”.

VENCEDORA

Best Tech Article

Artigo postado na Plataforma DIO
que mais contribuiu para a evolução
da nossa comunidade.

Fernando Araujo,
com o artigo -
“Por onde devo
começar na
programação?”.

Raiara Araujo
com o artigo -
“Dicas para
Programadores
Iniciantes: Quebre a
Rotina e Acelere seu
Progresso”.

Joana Leoni,
com o artigo -
“Fui contratada! Uma
mensagem de
motivação para quem
está pensando em
desistir”.

Olival Neto,
com o artigo -
“O que é um Dev Júnior?
Melhor começar como
Trainee ou Estágio?”.

VENCEDORA

Anna Carolina,
com o artigo -
“5 Dicas práticas de como
aumentar sua reputação
na DIO e disputar os
melhores jobs da
plataforma!”.

Best Community Influencer

Pessoa que mais contribuiu
para o aprendizado colaborativo
na Comunidade DIO.

Caio Fábio

Vanderlândio Zeferino

Monica Cardoso

Roberto Oliveira

VENCEDOR

André Bezerra

Best Campus Expert Leader

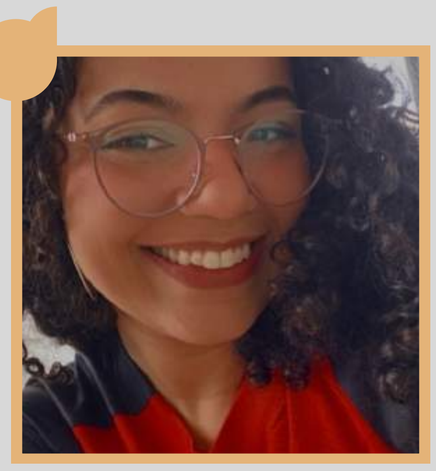
Campus Expert que mais contribuiu para a evolução da sua comunidade acadêmica.

Felipe Portas,
Centro Universitário FMU

Francisco Fabiano,
UFPE

Luiz Café,
Unopar Anhanguera.

Beatriz dos Anjos,
Universidade Cruzeiro do Sul



Letícia Rose,
Escola Técnica Estadual Porto Digital

VENCEDORA

Best Community Mentor

Pessoa que mais se dedicou a compartilhar conhecimento e experiências com a Comunidade DIO.

Arthur Gabriel

André Bezerra

Ronan Rodrigues

Roberto Oliveira

Sandra de Oliveira

VENCEDORA

Best Tech University

Universidade com professores que mais contribuíram com a nossa comunidade.

Universidade Federal de Pernambuco

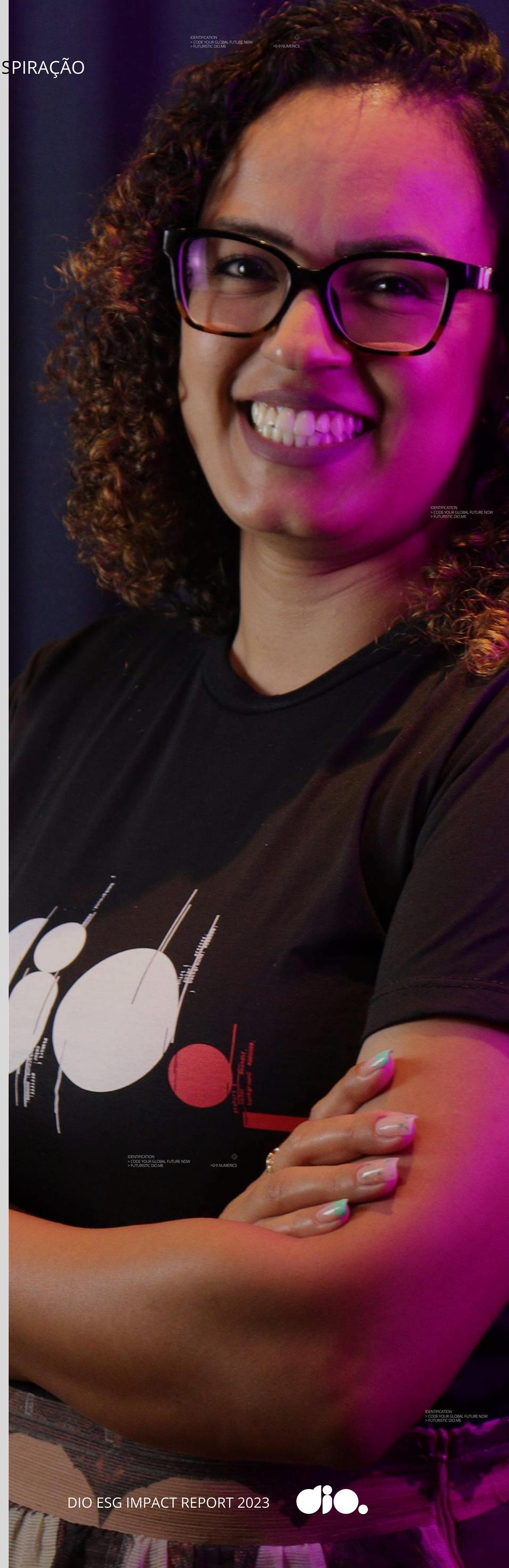
Universidade Virtual do Estado de São Paulo

Centro Paula Souza

Estácio

VENCEDOR

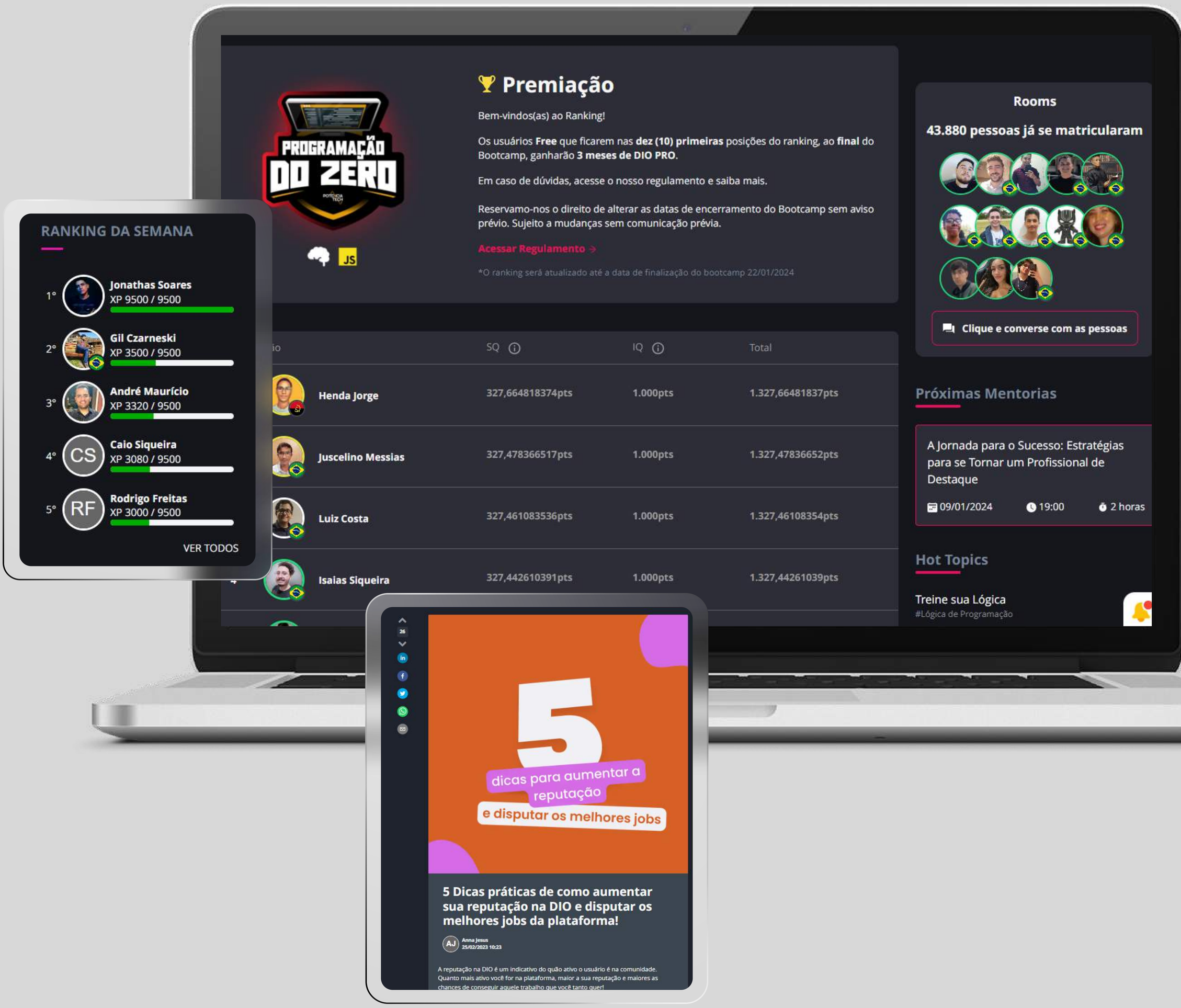
Senac



Reconhecimento pelo Engajamento e Conquistas na Comunidade DIO

Reconhecemos as pessoas mais engajadas desde os talentos que se destacaram em bootcamps, até os que escreveram os melhores artigos e que mais colaboraram com o aprendizado colaborativo da Comunidade DIO.

O reconhecimento serve como estímulo para que todos os participantes do Ecossistema DIO continuem impactando positivamente na democratização do conhecimento e nas oportunidades em tecnologia. Através dessas iniciativas, conseguimos triplicar o envolvimento de nossa comunidade e stakeholders ao longo do último ano.



50 HR Tech Disruptors 2023

Anualmente realizamos uma pesquisa com os HR Leaders & Tech Recruiters parceiros da DIO para identificar os profissionais que estão transformando o mercado de tecnologia e moldando a área de HR e recrutamento & seleção em tecnologia.

Esses profissionais inspiradores, chamamos de HR Tech Disruptors!

Neste ano, +900 profissionais das empresas mais inovadoras do mundo participaram da pesquisa e compartilharam suas referências, melhores práticas, insights incríveis e recomendaram os profissionais da área de pessoas, cultura e recrutamento, sendo os seguintes profissionais mais mencionados e eleitos HR Tech Disruptors:

Kiko Campos,
Diretor Sênior de RH

Emanuelle Magno,
Líder

Eric Toyoda,
Talent Acquisition Lead

Fernanda Rodrigues,
LATAM CHRO

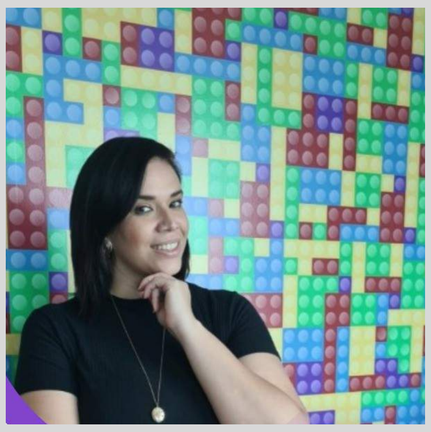
André Bergamini,
Talent Acquisition Director

Rebeca Moura,
Senior People Attraction

50 HR Tech Disruptors

Aline Santos,
HR Business Partner

Ana Minuto,
Fundadora e CEO



Analice Oliveira,
Coordenadora de Pessoas e Cultura

Andréa Grego,
Head de Gente e Gestão

Andreza Maia,
Diversidade e Inclusão

Bernardo Marinho,
HR Country Leader

Bianca Amorim,
Tech Recruiter

Carolina Fontenele,
IT Recruiter

Carolina Lima,
Global Tech Recruiter

Clarissa Jaques,
Human Resources Manager

Daniela Botaro,
Head of Diversity

Danielli Moura,
Tech Recruiter

50 HR Tech Disruptors

Denyze Santos,
LinkedIn Top Voice

Fabiane Prado,
Head of People & Culture

Flavia Nardon,
Diretora Global de Pessoas

Gabriela Amâncio,
Senior Technical Sourcer

Gabriela Augusto,
Diretora Fundadora

Gabriella Araújo,
Tech Recruiter Leader

Gizelda Souza,
Talent Acquisition & Staffing Manager

Grazi Mendes,
Head of Diversity, Equity & Inclusion

Graziele Resende.
Talent Acquisition

Grazielle Sá,
Gerente de Gente e Gestão

Helena Zandoná,
Senior Technical Recruiter

Janaína Lima,
LinkedIn Top Voice

50 HR Tech Disruptors

Júlia Pedroso,
Head of Talent Acquisition

Luisa Escobar,
Diretora de Recursos Humanos

Marina Morcatti,
Talent Acquisition Lead

Matheus Gerstner,
HR Business Partner

Mauricio Martins,
People Manager

Monaly Malucelli,
Talent Partner

Patrícia Santos,
CEO e Fundadora

Priscila Domingos,
Head of Talent Acquisitions

Priscila Paula,
HR Manager Development

Rafaela Tobio,
Talent Success Manager

Renata Conti,
Líder de R&S

Renata Trasmonte,
People Manager

50 HR Tech Disruptors

Roberta Ferreira,
Talent Acquisition Coordinator

Roberto Shalabi,
Head of Talent Acquisition

Rógia Farias,
Tech Recruiter

Sofia Esteves,
Fundadora e Conselheira

Thays Silva,
Talent Acquisition Coordinator

Tiago Jóia,
Lead Tech Recruiter

Valdenir Souza,
Head of Talent Acqusition

Vitor Martins,
Líder de Cultura

Compartilhamento de aprendizados

DIO ESG IMPACT REPORT 2022

A revolução além da IA: quais cenários esperar para 2024?

O ano de 2023 foi marcado pela consolidação e acessibilidade da inteligência artificial. Em um mundo com instabilidades econômicas e conflitos regionais crescentes, a única certeza é que a IA é uma transformação em andamento e tem muito ainda a revolucionar diversos setores da economia.

Em cinco anos, a DIO se conectou com as empresas líderes de mercado de diversos setores da economia, podendo aprender diariamente em projetos realizados com as principais lideranças executivas do país.

Buscando antecipar cenários para o ano de 2024 e compartilhar o conhecimento e a experiência da nossa rede, ao longo do encerramento do último ano, entrevistamos 50 lideranças de empresas parceiras e consolidamos cinco cenários para 2024:

Cenário 01: Não basta ser eficiente, precisa ser sustentável

Com o debate global cada vez mais focado no impacto das mudanças climáticas, o papel da tecnologia pode ser considerado como um aliado ou um vilão do desenvolvimento sustentável.

Os impactos negativos da tecnologia no meio ambiente são multifacetados e abrangem uma variedade de áreas. Desde a produção massificada de hardwares, que contribui para a geração alarmante de resíduos eletrônicos, principalmente devido a rápida obsolescência programada impulsiona a substituição frequente de dispositivos, intensificando o consumo de recursos e a produção de lixo.

Um outro impacto negativo significante da tecnologia está relacionado a energia demandada por data centers e infraestrutura digital, que resultam em substanciais emissões de carbono, exacerbando os efeitos das mudanças climáticas.

Fatores de impacto negativo como esses, evidenciam a necessidade urgente de abordagens mais sustentáveis na produção e no uso da tecnologia, mitigando seus impactos prejudiciais ao meio ambiente.

Uma tendência emergente nesse contexto é a prática de "green coding", uma abordagem na qual os desenvolvedores se comprometem com práticas mais sustentáveis ao desenvolver software. Essa mentalidade e forma de pensar, se traduz em códigos otimizados, redução do consumo de recursos computacionais e escolhas conscientes de infraestrutura, alinhando a tecnologia com os princípios do desenvolvimento sustentável.

Laura Santana - LatAm Higher Education Business Development at AWS

Cenário 02: Cloud como pré-requisito, não como tendência de inovação

A computação em nuvem deixou de ser uma mera tendência para se consolidar como uma necessidade para empresas que almejam inovação e competitividade em tecnologia.

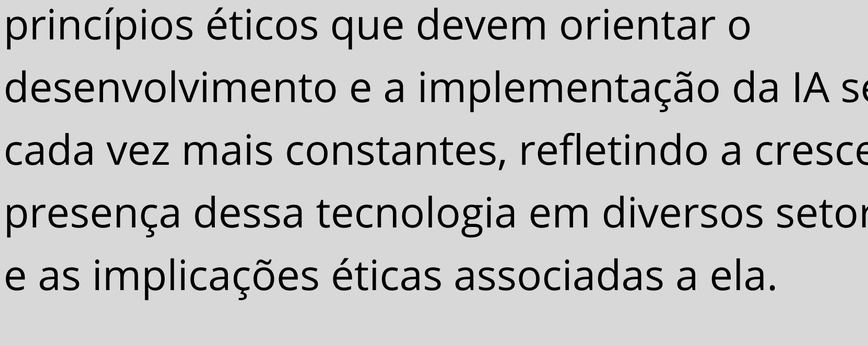
Cloud passou a ser não mais vista como uma opção estratégica, mas sua adoção se tornou uma prática indispensável para garantir agilidade, escalabilidade e eficiência operacional. Empresas que buscam se manter competitivas e inovadoras, reconhecem que a nuvem não é apenas uma plataforma, mas uma peça fundamental para a transformação digital.

Nesse contexto, as plataformas de nuvem da indústria emergem como catalisadores cruciais para a jornada das empresas rumo à inovação contínua. Plataformas líderes do setor, oferecem não apenas infraestrutura robusta, mas também uma ampla gama de serviços e ferramentas especializadas.

Essas plataformas tornam possíveis a exploração de soluções avançadas, como: inteligência artificial, análise de dados em larga escala e internet das coisas, impulsionando a capacidade de resposta às demandas do mercado.

A integração eficaz dessas tecnologias não apenas reforça a infraestrutura digital, mas também define o ritmo da inovação em um ambiente empresarial cada vez mais orientado pela necessidade de adaptação ágil e contínua.

Kiko Campos - Diretor Sênior de Recursos Humanos no Grupo Carrefour



Mauricio Martins - People Manager at NTT DATA

Cenário 03: Existe ética para inteligência artificial?

Essa é uma pergunta que se tornará cada vez mais comum. As discussões globais sobre os princípios éticos que devem orientar o desenvolvimento e a implementação da IA serão cada vez mais constantes, refletindo a crescente presença dessa tecnologia em diversos setores e as implicações éticas associadas a ela.

Neste cenário, os dilemas éticos não apenas se tornam uma consideração vital para as empresas refletirem até onde inovar, mas também uma preocupação compartilhada pela sociedade que demanda transparência, justiça e responsabilidade no uso da IA.

A ética será relevante desde o estágio inicial de design até a concepção de produtos que utilizem IA, garantindo que o desenvolvimento seja guiado por valores que promovam transparência, equidade e responsabilidade. Isso será importante para evitar potenciais vieses algorítmicos e discriminações, mas também estabelece as bases para a confiança do usuário. À medida que o produto é implementado e utilizado, a contínua avaliação ética torna-se imperativa para adaptar-se às mudanças contextuais e sociais.

Cenário 04: IA tornando todas as carreiras mais produtivas

Ferramentas de fácil utilização e com aplicabilidade diversa, como o ChatGPT popularizaram a IA nos mais diversos setores da economia. Juntamente de outras ferramentas, profissionais de carreiras distintas já utilizam cotidianamente ferramentas com IA para serem mais produtivos.

Cristiano Oliveira - Chief Operating Officer at TQI

Por exemplo, a automação de tarefas rotineiras e a capacidade da IA de aprender e otimizar processos, faz com que os profissionais de tecnologia possam ter um dia a dia mais eficiente.

A automação de codificação repetitiva e a análise de dados massivos permitem que programadores concentrem-se em aspectos mais complexos e criativos do desenvolvimento de software. Como ganho de produtividade, fatores mais inovadores podem ser colocados em prática.

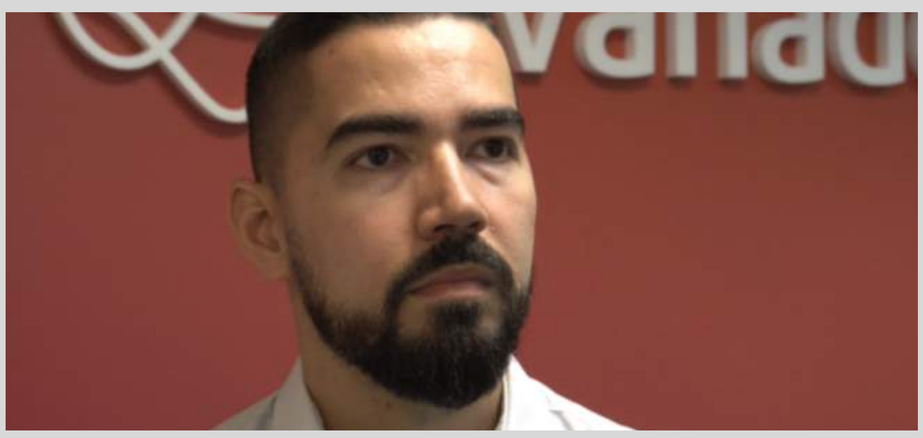
Carreiras que não estão diretamente relacionadas com a tecnologia, também podem se tornar mais produtivas. Profissões que tradicionalmente possuem menor ênfase em tecnologia, como áreas administrativas e de prestação de serviços, também experimentam melhorias na eficiência operacional. A automação de tarefas administrativas, processamento de dados e otimização de fluxos de trabalho simplificam rotinas diárias, permitindo que profissionais se concentrem em atividades mais estratégicas e relacionadas ao cliente.

Garantir que todos os profissionais possam tirar proveito da produtividade da IA é um desafio. A transição para um futuro impulsionado pela colaboração entre habilidades humanas e IA requer foco na capacitação de profissionais.

Cenário 05: Retomada de projetos e foco em diversidade

Com uma perspectiva econômica positiva e a retomada de projetos de transformação digital, é consenso no mercado que 2024 será um ano desafiador, porém com muito potencial de crescimento.

Esse consenso se traduz na retomada de iniciativas e de contratações no mercado de tecnologia. Sendo ainda uma necessidade constante o recrutamento com foco em diversidade, para construção de times que possam construir soluções criativas e impulsionar o crescimento da organização.



André Bergamini - Talent Acquisition Director at Avanade

Quais são as tendências do recrutamento em tecnologia deste ano?

Para enfrentar o desafio de recrutar os melhores talentos na área de tecnologia, é crucial que os Tech Recruiters estejam sintonizados com as principais tendências previstas para 2024.

Acreditamos que se preparar é a melhor forma de garantir sucesso, por isso realizamos uma pesquisa com mais de 900 profissionais de recrutamento e seleção que fazem parte da rede DIO.

Abaixo estão listadas as sete principais tendências apontadas na pesquisa:

1. Conhecimento das vertentes e carreiras da tecnologia

Além do conhecimento de recursos humanos, é preciso entender quais são as trajetórias possíveis na carreira em tech como forma de alinhar as expectativas dos candidatos às necessidades da empresa.

2. Comunicação clara e empática com os candidatos

Tornar a linguagem técnica compreensível, apresentar informações de forma acessível e fornecer feedback construtivo são fundamentais para uma comunicação transparente e uma experiência positiva do candidato.

3. Saber usar o employer branding da sua empresa

As empresas enfrentam o desafio de não apenas buscar, mas fazer com que os melhores talentos tenham o desejo de fazer parte do seu time.

A construção estratégica e uso da marca empregadora são ferramentas cruciais nesse ambiente dinâmico.

4. Criação de uma rede forte de networking

Conexão com profissionais de destaque para compartilhar conhecimentos e acessar talentos. Ter uma rede sólida não apenas impulsiona o alcance de oportunidades, mas também aprimora a eficácia do recrutamento em tech.

5. Buscar por profissionais com práticas sustentáveis

Com a crescente importância das questões ambientais, recrutadores desempenham um papel proativo na identificação de profissionais capazes de integrar inovação tecnológica e responsabilidade ambiental.

6. Aplicação de práticas em prol da diversidade no mercado

Grandes empresas já têm como consenso que times diversos não só refletem a sociedade de forma abrangente, mas também oferecem soluções mais amplas para desafios complexos. Contratar talentos que fazem parte de grupos de diversidade se tornou uma estratégia essencial.

7. Candidatos que saibam utilizar AI

Incorporar a inteligência artificial diretamente em projetos e utilizá-la para aumentar a produtividade é cada vez mais comum. Se mostrando como um desafio para recrutadores, que buscam profissionais familiarizados com essas tecnologias em ascensão.

Como um talento de tecnologia pode se destacar em 2024?

Também fizemos um levantamento com a rede de Tech Recruiters parceiros da DIO, buscando saber as habilidades que um tech talent precisa ter para se destacar no mercado e conseguir novas oportunidades.

São 7 habilidades que todo talento precisa desenvolver para acelerar sua carreira neste ano:

1. Visão Sistêmica

Desenvolva a habilidade de enxergar além do código. Ter uma visão sistêmica permite que você compreenda o contexto completo de um projeto, identificando conexões e otimizando soluções de maneira integral.

2. Disciplina de Estudo

A gestão eficaz do tempo é essencial. A disciplina de estudo se destaca como principal fator para o crescimento contínuo. Buscar técnicas que maximizam seu tempo de aprendizado, ajudam a garantir um progresso consistente na jornada profissional.

3. Flexibilidade e Capacidade de Adaptação

Em um cenário de constante evolução, a flexibilidade é chave. Desenvolva a habilidade de se adaptar rapidamente a novas tecnologias e metodologias, garantindo o seu destaque em um ambiente de constante mudança!

4. Comunicação Assertiva

Transmitir suas ideias de forma clara e assertiva é essencial. Aprenda a articular suas ideias eficientemente, promovendo uma comunicação transparente e construtiva com outras pessoas.

5. IA para ser mais produtivo

Explore como a inteligência artificial pode potencializar sua produtividade. Descubra ferramentas e técnicas que utilizam IA para automatizar tarefas rotineiras, permitindo que você se concentre em desafios mais complexos e estratégicos.

6. Conhecimento em Metodologias Ágeis

Aprofunde-se nas metodologias ágeis para otimizar o seu dia a dia. Adquirindo habilidades que promovem colaboração, transparência e entrega contínua, fundamentais para o sucesso em uma grande empresa de tecnologia.

7. Clean & Green Coding

A prática de escrever código limpo transcende a eficiência técnica. Compreenda a importância de código organizado e legível, promovendo a manutenibilidade e facilitando a colaboração. Buscando criar código que não apenas funciona, mas também é elegante e sustentável.

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

Faça parte do nosso Ecossistema e vamos juntos transformar a vida de 300 milhões de pessoas!

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

Iglá Generoso,
CEO & Co-Founder
igla@dio.me

Guilherme Paranhos,
Head of Global Business Development
guilherme@dio.me

Victor Haruo,
Head of Ecosystem & Social Impact
victor.haruo@dio.me

IDENTIFICATION
> CODE YOUR GLOBAL FUTURE NOW
> FUTURISTIC DIO.ME
>0-9 NUMERICS

dio.me

global workforce transformation
DIO ESG IMPACT REPORT 2023

Quarto Relatório Anual